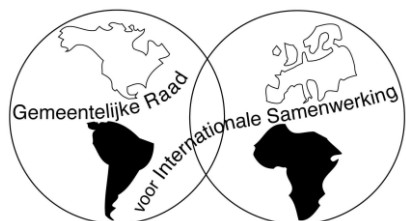


GEMEENTELIJKE RAAD VOOR INTERNATIONALE SAMENWERKING

GRIS Lubbeek - www.grislubbeek.be

JAARVERSLAG 2023



INHOUD

Wat deed de GRIS in 2023?	4
Financiën	10
Communicatie	12
Wie was er lid van de GRIS in 2023?	13
Voorstelling van de kernleden	15
Jaarverslag lidorganisaties van de GRIS	23





Aan de leden van de gemeenteraad te Lubbeek
Aan de vertegenwoordigers van de lidorganisaties, het OCMW en de politieke partijen
Aan alle medestanders voor méér en betere Internationale Solidariteit

Geachte,

Ook in 2023 hielden we tijdens de vier Algemene Ledenvergaderingen een goed gevulde agenda aan.

De **bib-werkgroep** vergaderde acht maal om de tentoonstelling in het najaar '**Landbouw hier en in het globale zuiden**' plus enkele **nevenactiviteiten** te organiseren.

Het **afrikafilmfestival Lubbeek** bracht 200 kinderen en een 100-tal volwassenen naar een documentaire film over de Palestijnse Circusschool. De getuigenis van de makers en de oprichtster van de PCS maakte een diepe indruk op de aanwezigen.

De SDG's kwamen in 2023 prominent aan bod met de nieuwe **SDG tentoonstelling** van het VVSG in het gemeentehuis, een **vorming voor gemeentepersoneel** in juni en een geslaagde avond met de '**duurzaamheidshelden onderwijs**' in september (met de bevlogen spreker Stijn Dhert).

Het verzoek van de GRIS aan de gemeenteraad om toe te treden tot het '**Lerend Netwerk Solidaire Gemeentes**' werd uitvoerig besproken in heel wat bestuursvergaderingen van verenigingen en politieke partijen en eiste dus ook heel wat energie op.

Nagenoeg geheel 2023 moest de GRIS het stellen zonder **bevoegd ambtenaar**. Dit heeft de communicatie met het bestuur bemoeilijkt en ook de **h-eerlijke markt** van de agenda gehaald. Maar dank zij de inspanningen van het diensthoofd Welzijn en een goede samenwerking met de schepen, kregen we toch de nodige ondersteuning voor de dagelijkse werking van de GRIS.

Maar zoals steeds verwijs ik fundamenteel naar de **jaarverslagen van de lidorganisaties** in dit verslag om u te informeren over hoe Internationale Solidariteit in Lubbeek dank zij de GRISleden een vaste plek heeft verworven in het participatielandschap van onze gemeente!

We zijn ons ook heel bewust van het belang van het verkiezingsjaar 2024. We werken hard aan een nieuw **Memorandum Internationale Solidariteit 2025-2030**. De volgende legislatuur is dan ook de allerlaatste om de **Agenda 2030** tot een goed einde te brengen!

We leven op hoop en vertrouwen!

Johan Flamez-
Voorzitter GRIS

WAT DEED DE GRIS IN 2023?

1. Besturen en Vergaderen

De **Algemene Ledenvergadering (ALV)** bestaat uit de schepen Internationale Samenwerking (I.S.) en de ambtenaar bevoegd voor I.S. , afgevaardigden van de zetelende politieke partijen, het OCMW, vertegenwoordiging van alle Lubbeekse scholen en alle leden van de GRIS en sympathisanten.

De ALV is een 'open' vergadering, wat betekent dat iedereen die zijn komst aan de voorzitter meldt, er welkom is.

- Teneinde een optimale samenspraak en inspraak te bieden aan de leden van de GRIS, opteren we er voor om **minstens vier maal per jaar** de ALV bijeen te roepen. In 2023 gebeurde op 16.02, 01.06, 28.09 en 14.12 . Er werden in totaal 50 aanwezigheden genoteerd.
- Het **Dagelijks Bestuur (DB)**, uitgebreid tot de kerngroep van zeven personen, bereid elke ALV voor. Agendapunten waarvoor een bijzondere bespreking nodig is, worden in een extra vergadering behandeld.
- In februari nam Michiel, **bevoegd ambtenaar Internationale Samenwerking**, ontslag. De zoektocht naar een vervanger verliep moeizaam. Met uitzondering van een kort intermezzo van An, die tijdelijk de functie aanvaarde, was er voor de rest van het jaar geen bevoegd ambtenaar in dienst. Ook niet eind 2023. Marijke Sué, diensthoofd welzijn, heeft binnen haar mogelijkheden onze praktische vragen zo goed als mogelijk behandeld. Waarvoor dank! **We ervaren hierbij opnieuw hoe belangrijk een gemotiveerd ambtenaar is voor een goede werking.**
- **Er waren in 2023 twee werkgroepen actief: Bibliotheekactie en het Afrika Filmfestival. De H-eerlijke Markt** ging niet door gezien de afwezigheid van een bevoegd ambtenaar.

Sankofa Mbofra Fie is een project in Ghana voor school- en straatkinderen die gedragen wordt door de familie Smeets uit Pellenberg. Christ Smeets kwam het project voorstellen op de ALV van juni en trad meteen toe tot de GRIS. Het project was een van de duurzaamheidshelden in september.

Het project **Suyana Peru**, vertegenwoordigd in de GRIS door Jozef Corveleyn werd volledig overgedragen aan de lokale partners. Mede door de verhuis van Jozef uit Lubbeek is het project niet langer lid van de GRIS.

Ruben Vanherpe, student bio-ingenieur uit Lubbeek kwam op de ALV van december zijn project in Senegal via Humasol voorstellen. Hij werkt er mee aan de installatie van een koelcontainer om de lokale groenten en fruit beter te conserveren alsook aan de bouw van een biodigester om gas te produceren uit organisch afval. Hij kan hiervoor een beroep doen op het budget sponsoring van 2024.

2. De agenda in 2023

Tijdens elke ALV werden de activiteiten van de lidorganisaties opgevolgd in hun planning, uitvoering en evaluatie en werd er informatie uitgewisseld over actiemodellen en thema's. Er was ook telkens een agendapunt financiën, waar zowel werkingskredieten voor lidorganisaties, het budget sponsoring als de projectsubsidies aan bod kwamen.

De agenda werd in 2023 gedomineerd door het **AfrikaFilmFestival** van 9 juni, de **Week van de Duurzame Gemeentes in september**, de bibliotheekactiviteiten (**tentoonstelling en nevenactiviteiten**) en het verzoek aan de gemeenteraad om toe te treden tot het **Lerend Netwerk Solidaire Steden en Gemeentes**.

- **Het bib-initiatief 2023**

Van 23 september tot 28 oktober liep er een **tentoonstelling** in de bib van Lubbeek onder de titel '**Landbouw hier en in het globale zuiden**', waar vijf landbouwprojecten van de GRIS alsook de NGO TRIAS zich spiegelde aan lokale landbouwinitiatieven zoals Het Gulden gehucht/EOSTER Pellenberg, landbouwer Vrancken uit Binkom, het Centrum voor Agrarische Geschiedenis (CAG) en landbouwpunt HERENT. De thema's waren bodem, productontwikkeling, commercialisering en kennis en vorming.

Voor deze gelegenheid werd de **GRIS-brochure** herdrukt.

Elke zaterdag waren er medewerkers van de GRIS aanwezig om de aandacht van de bezoekers op de tentoonstelling te vestigen en hen een rondleiding te geven indien gewenst.

De scholen werden uitgenodigd voor een geleid bezoek. De Stip Linden ging in op dit voorstel. Ook onze burgemeester kwam op bezoek en kreeg een deskundige rondleiding.

Naast de tentoonstelling werden enkele **nevenactiviteiten** voorzien: de voorleessessie en de workshop passie fleur gingen niet door. Het geleide bezoek aan EOSTER lokte een 25-tal geïnteresseerden en er waren 35 deelnemers aan de boeiende lezing van internationaal landbouwjournalist Jacques Van Outryve: '*Voedsel(on)ZEKERHEID, een wereldwijde blik*'. De bib en haar medewerkers verwendden de aanwezigen met een receptie na.

Na heel wat discussie werd tenslotte 600 euro van het budget sponsoring vrij gemaakt om dit initiatief te ondersteunen.

De **evaluatie** was **overwegend positief**. Zowel de onderlinge samenwerking tussen de projecten als de samenwerking met de bib betekende een meerwaarde. Het was erg arbeidsintensief (o.a. acht vergaderingen met een 10-tal mensen) maar het loonde de moeite. De **propaganda** heeft dit jaar weliswaar niet zo goed gewerkt (geen digitale uitnodiging vanuit de bib, onvoldoende sociale media ingeschakeld) maar vooral het gebrek aan belangstelling van de boerenbond Leuven en de Lubbeekse landbouwers en landbouworganisaties was teleurstellend.

De doelstelling 'verdiepen' is aardig gelukt (thema landbouw), maar de doelstelling 'verbreden' (nieuwe partners) was dat heel wat minder.

De werkgroep wordt voortgezet.

- **Het AfrikaFilmFestival 2023**

Op 9 juni 2023 konden we een 200-tal leerlingen van de derde graad uit drie Lubbeekse scholen alsook een honderdtal volwassenen op de avondvoorstelling verwelkomen voor de documentaire film 'What Happened in the Tent!' Deze film toont een mooie parallel tussen de Palestijnse Circusschool en een circusschool uit Molenbeek. Zowel de oprichtster van de Palestijnse Circusschool, Jessica Devliegere uit Linden, als de makers van de documentaire Roel Nollet en Madj Khalife waren aanwezig en maakten met hun verhalen en antwoorden op de vragen uit het publiek een diepe indruk op de aanwezigen.

- **De Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) in 2023**

- In het voorjaar werd de splinternieuwe **SDG tentoonstelling van VVSG** naar Lubbeek gehaald. Op 25 april werd deze opgesteld in de patio van de raadzaal vóór de gemeenteraad waar ook het jaarverslag 2022 van de GRIS werd voorgesteld. Daarna verhuisde ze naar De Refter' (waar ze weinig belangstelling wegdroeg) tot de **vorming voor personeelsleden** van 16 mei. Op 16 mei kwam Heleen Voeten, medewerkster van VVSG, een lezing geven voor de personeelsleden van de gemeente over het implementeren van de SDG's in het gemeentelijk beleid. Er waren een 20-tal aanwezigen, waaronder meerdere diensthoofden. De lezing werd positief onthaald. **De algemeen directeur Klaas Gutshoven beloofde de SDG's mee te nemen in de omgevingsanalyse en kondigde de aanwerving van een duurzaamheidsambtenaar aan.**
- VVSG (Vlaamse Vereniging voor Steden en Gemeentes) lanceerde voor de week van de duurzame gemeentes in september 2023 het thema **kwaliteitsonderwijs voor iedereen'**.
- Tijdens twee voorbereidende ad hoc-vergaderingen met de schepenen onderwijs en internationale samenwerking en het diensthoofd Welzijn formuleerden we enkele voorstellen aan het college om de **Week van de Duurzame Gemeentes** in september vorm en inhoud te geven.
 1. Hissen van de SDG vlag in aanwezigheid van pers en GRIS
 2. Het betrekken van alle beleidsdomeinen, inclusief de adviesraden.
 3. Lokale Duurzame helden selecteren ism alle beleidsdomeinen (alle schepenen en hun adviesraden) en deze te huldigen op 21 september in het gemeentehuis te Lubbeek
 4. Organiseren van de vijfde editie van de H-eerlijke markt in zaal Libbeke.
- Op 18 september werd de vlag gehesen in aanwezigheid van 3 GRISleden, 2 schepenen en een twee ambtenaren.
- De voorzitters van de Lubbeekse verenigingen, de voorzitters van de adviesraden en de gemeenteraadsleden werden aangeschreven om hun '**duurzaamheidshelden onderwijs en vorming'** voor te dragen. Daarop kwam weinig respons. Tenslotte werden toch 14 personen en/of verenigingen (waaronder 4 GRIS projecten en de 5 schooldirecties) gelauwerd op 21 september. **Stijn Dhert**, coördinator ASPnet Vlaanderen en Lerarenopleider KULEuven, gaf een heel mooie en interactieve lezing over de **SDG's in het onderwijs** als introductie op de huldiging.
- De geplande H-eerlijke Markt van oktober ging niet door vermits er geen bevoegd ambtenaar in dienst was.

- Hoewel dit jaar de schepen onderwijs aanwezig was op het overleg (cfr het jaarthema) werden de andere beleidsdomeinen andermaal niet ingeschakeld.
- Op ALV van september spendeerden we wat tijd om de **SDG-index** en de **SDG-monitor** te bestuderen, die aangeeft waar Lubbeek staat in het SDG verhaal. Zie [SDG Monitor - SDG Monitor](#) en **selecteer Lubbeek op de kaart**.

- **Het Lerend Netwerk Solidaire Steden en Gemeentes (LNSSG)**

Het LNSSG is een initiatief van 11.11.11, Vluchtelingenwerk Vlaanderen, Caritas Internationaal, Amnesty Internationaal en Beweging.net, met de bedoeling om een netwerk van solidaire steden en gemeentes uit te bouwen in Vlaanderen, solidair met mensen op de vlucht waarvoor logistieke en financiële hulp nodig is. Het wordt ondersteund vanuit VVSG en komt driemaal per jaar samen om ervaringen uit te wisselen en oplossingen te zoeken.

De toetreding tot het netwerk moet gebeuren via een beslissing van de gemeenteraad.

Verloop van het verzoek.

- Het voorstel werd eerst besproken én goedgekeurd binnen de 11groep Lubbeek, binnen Amnesty briefschrijfgroep Lubbeek, binnen Beweging.net via WSM, binnen SIAL voor VVV.
- Vervolgens werden de voorzitters van alle politieke partijen van Lubbeek aangeschreven met de vraag naar hun standpunt ten aanzien van dit verzoek. Alle politieke partijen gaven antwoord en verduidelijkten hun standpunt.
- Op basis van deze antwoorden besliste de ALV van juni om een verzoek in te dienen via het geëigende formulier op de website van de gemeente. Op 9 juni werd dit verzoek geregistreerd.
- Op de gemeenteraad van eind augustus werd dit verzoekschrift toegelicht door de voorzitter en besproken door de raadsleden. Op vraag van enkele gemeenteraadsleden werd verduidelijking gevraagd over het engagement dat de gemeente hierin zou moeten nemen als ze het verzoek inwilligt. Daartoe werd het verzoek doorverwezen naar de eerstvolgende commissie beleidsdomeinen. Op die commissie is het agendapunt opnieuw verdaagd omdat de vertegenwoordiger van VVSG (vraag van het college) niet aanwezig kon zijn. De afgevaardigde van VVSG heeft tenslotte online in de commissie van oktober een toelichting gegeven en geantwoord op de vragen van de commissieleden.
- Het besluit van de commissie werd teruggekoppeld aan het CBS, dat uiteindelijk een negatief advies ter stemming heeft voorgelegd aan de gemeenteraad van november. Er is bijgevolg niet gestemd voor het verzoekschrift zelf, maar over **het negatieve advies van het CBS over het verzoekschrift**.
- Ondanks het feit dat het verzoekschrift uiteindelijk verworpen is op de gemeenteraad van november, vonden we toch een meerwaarde omdat er een betekenisvolle discussie is over gehouden.
- Via mail maakten we ons beklag over de gebrekkige en/of ontbrekende communicatie met het college. De algemeen directeur beaamde het gebrek aan communicatie en verontschuldigde zich hiervoor.

- **De projectsubsidies 2023**

Op basis van een vernieuwd subsidiereglement voor sport en cultuur, later uitgebreid naar senioren en internationale samenwerking, werden ook de modaliteiten voor het aanvragen van de projectsubsidies van de GRIS aangepast. Na een gesprek met de algemeen directeur en de financieel directeur werd ons beloofd dat dit opnieuw op de agenda van het college zou

besproken worden, gezien dit nieuwe reglement voor de GRIS ongunstig uitvalt. Tot op heden is dit niet gebeurd. We kregen geen respons meer op ons herhaald aandringen per mail.

Ondertussen blijkt dat dit algemene subsidiereglement niet is goedgekeurd door de gemeenteraad. Toch blijven de aanpassingen voor de projectsubsidies van kracht.

Op de laatste ALV van december beloofde Marijke Sué, diensthoofd Welzijn, dat dit opnieuw ter discussie zal worden gesteld. We wachten af.

Het advies van de GRIS voor de **10 aanvragen voor de projectsubsidies 2023** werd goedgekeurd door de ALV van februari en meteen doorgestuurd naar het college. Een eerste agendering op de gemeenteraad van juni ging niet door omdat er onvolkomenheden in sommige aanvragen waren. Het heeft geduurd tot november vooraleer dit op de agenda van de gemeenteraad kwam, onder andere door onderbezetting bij de ambtenaren. Deze gemeenteraad heeft ons advies unaniem gevolgd. Elk project ontving bijgevolg 1480 euro.

- **Sponsoring 2023**

De ALV van februari besloot om een voorstel in te dienen bij het college om de onderbenutte post 'sponsoring' aan te wenden als noodhulp voor de **catastrofale aardbeving in Turkije en Syrië**. We stelden voor om de helft te storten op de rekening van het 12-12 consort en de helft op de rekening van een hulporganisatie in Syrië.

Het college stemde in met het principe maar verwierp de beneficianten uit ons voorstel. Als alternatief stelden ze voor om de helft van het budget aan Rode Kruis Vlaanderen te schenken en de andere helft aan een hulporganisatie in Oekraïne. De ALV van juni verwierp dit voorstel van het college en argumenteerde dit in een brief aan het college (waar geen officieel antwoord op kwam). De eerste helft bleek al gestort aan RKV. De tweede helft niet. Tenslotte werd die tweede helft (600 euro) toegewezen aan het bib initiatief.

- **Ethisch bankieren**

Uit de halfweg-evaluatie bleek dat het thema ethisch bankieren onderbelicht was gebleven en dat de wil bestond om dit te reactiveren. De zoektocht naar organisaties en instanties die ons hierbij kunnen helpen leverde niets op. Toen tenslotte bleek dat ook Fairfin geen (gratis) ondersteuning meer bood kwam het agendapunt niet meer aan bod.

OPVOLGING ACTIVITEITEN VAN DE LIDORGANISATIES

- Er werden op elke ALV **agendapunten** voorgesteld door **de lokale werkgroepen**. Hiervoor verwijzen we naar de verslagen van de Algemene Ledenvergaderingen op de website van de GRIS www.grislubbeek.be en naar de verslagen van de lidorganisaties verder in dit jaarverslag.
- Op de ALV van 16.02 namen we afscheid van **Michiel Awouters**, ontslagnemend ambtenaar internationale samenwerking. Guy Sprengers vatte onze dankbaarheid over de samenwerking met Michiel samen in een lofzang op rijm en een oorkonde!

- Jozef Corveleyn gaf op de ALV van februari een uitvoerig verslag van zijn bezoek aan het project **Suyana Peru**. Hij kaderde dit in de afbouw van de hulp en het overdragen van de verantwoordelijkheid aan de lokale organisaties. Een fascinerend verhaal! Met het opdoeken van de organisatie hier en de verhuis van Jozef uit Lubbeek eindigde ook de gewaardeerde samenwerking met hem.
- De **fair-o-meter** werd ingevuld door de dienst internationale samenwerking. Het resultaat voor Lubbeek zakte van een B naar een D-score. Daarover was niemand verbaasd, gezien de trekkersgroep is opgehouden te bestaan.
- Liesbeth Smeyers stelde de vraag naar het gebruik van **fairtradeproducten in de gemeente**. Er is onmogelijk zicht op te krijgen vermits elke dienst apart zijn bestellingen plaatst.
- WSM organiseerde een avond over '**zorgplicht**' in Leuven. We namen met enkele GRISleden deel aan de avond.
- De boekvoorstelling van 7.05 'Geen oorlog zonder verzet' van Rita Vrancken uit Pellenberg werd op GRISvergaderingen gepromoot.
- Op 8.03 organiseerde **NDWM** van en met Jeanne Devos een avond over vrouwen en de arbeidsmarkt.
- De evolutie van het uitwerken van een **SECAP** werd opgevolgd.
- Op 1.10 ging in de deelgemeentes van Lubbeek opnieuw een **Refugee Walk** door georganiseerd door SIAL.
- De tentoonstelling '**Gezichten van ballingschap**' werd getoond in Binkom (2 en 3.09), St. Bernard (21 en 22.10), Pellenberg (18.11) en Linden. Christien D'aes (SIAL) was de initiatiefneemster.
- **De 11.groep Lubbeek** organiseerde ook in 2023 naast een deur aan deur verkoop, zijn klassieke activiteiten: sintmaartensvuur (10.11), spaghettislag (11.11) en Pellenberg Buurt (18.11). De totale opbrengst was 12.393 euro. Er was ook een actie aan de Lindense scholen over het jaarthema 'klimaatrechtvaardigheid: de oplossingen'.
- Er werd een oproep gelanceerd om deel te nemen aan de klimaatmars in Brussel op 3.12.
- Op ALV van september spendeerden we wat tijd om de **SDG-index** en de **SDG-monitor** te bestuderen, die aangeeft waar Lubbeek staat in het SDG verhaal. Zie hoger.

FINANCIËN

Het budget Internationale Samenwerking 2023 bedroeg 22.000 euro en bestond uit vijf onderdelen:

- Projectsubsidies: € 14800
- Subsidies voor de activiteiten van de lidorganisaties: € 2300
- Sponsoring: € 1200
- Fairtrade: € 3500 o.a. voor het organiseren van de H-eerlijke markt (+ € 1200 van Straffe Streek)
- Werking GRIS: € 200

Werkwijze

- Het subsidiereglement bepaalt dat de GRIS zelf geen budget mag beheren behalve dit van de **eigen werkingskosten** (€ 200).
- De aanvragen voor **werkingskosten van de lidorganisaties** (€ 2300), voor de projectsubsidies (€ 14800) en voor de sponsoring (€ 1200) moet rechtstreeks aan het college van burgemeester en schepenen gezonden worden met kopie naar de GRIS. De GRIS adviseert, het college beslist en betaalt.
- De gemeentescholen zijn uitgesloten van de werkingskosten omdat ze een jaarlijks budget van de gemeente ontvangen, waarin de kosten voor Internationale Samenwerking vervat zitten.

Overzicht van de werkingskredieten voor de lidorganisaties

De volgende bedragen werden goedgekeurd door het CBS en uitbetaald:

1. Amnestygroep Lubbeek: € 492.92 ter ondersteuning van de maandelijkse briefschrijfavonden
2. Voor de organisatie van het AFF op 9 juni werd € 848.19 uitgegeven (605 PCS, 14.19 sabam, 229.60 oxfam)
3. De 11.groep Lubbeek kreeg € 794.33 voor het organiseren van de omhaling, het Sint-Maartensvuur, Pellenberg Buurt en de spaghettislag.

Van de voorziene € 2300 werd er in totaal € 2136.04 uitgegeven.

Fairtrade

Van de begrootte € 3500 werden € 762.18 uitgegeven voor lidgeld fairtrade 2023 (302.5) en huldiging duurzame helden (250 Stijn Dhert en 209.68 receptie). De H-eerlijke Markt ging niet door.

Eigen werkingskosten GRIS

De volgende bedragen werden van de rekening van de GRIS betaald:

1. € 50 voor het beheer van de website
2. € 92.48 werd besteed aan kosten voor representatie en geschenken (bvb afscheid Michiel)
3. € 52.29 kosten voor het houden van de rekening

Totaal € 194.77 van de 200

Het budget sponsoring

Van het budget sponsoring werd € 1200 uitgeven. € 600 aan Rode Kruis Vlaanderen voor de aardbeving in Syrië en Turkije en € 600 voor de organisatie van het bib-evenement (tentoonstelling en nevenactiviteiten)

De projectsubsidies

Er werden voor het budget van **€ 14800** voor 2023 in totaal **tien projecten** ingediend bij het College van Burgemeester en Schepenen.

De GRIS onderzocht de voorstellen en **adviseerde alle tien aanvragen ontvankelijk** en binnen de criteria van het subsidiereglement. Ze zijn gesitueerd over de vier continenten en werken met valabele partnerorganisaties. De betrokkenheid van en naar de Lubbeekse bevolking werd bevraagd en ook hier voldeden de twaalf projecten in ruime mate.

De gemeenteraad volgde dit advies.

De projecten zijn de volgende:

- Campagne tegen de negatieve impact van de mijnexploitatie in Indonesië (11.groep Lubbeek)
- Een circusproject voor kinderen in Palestina (Palestijnse Circusschool)
- Ondersteuning vakbondsorganisatie in de informele economie in Guatemala (WSM - Wereldsolidariteit)
- Onderwijs en gezondheidszorg in Rwanda (Mwana Ukundua) en Simbi, (De Stip Linden), Congo (vzw Kisangani en Keten van Hoop), Gambia (Halaai Xale), Peru (Suyana/Pury), Nepal (BBSF)

In totaal kreeg elk project bijgevolg € 1480.

BESLUIT

Van de 22.000 euro werd in totaal 19092.99 euro uitgegeven (of 2.907.01 euro werd niet uitgegeven omwille van het annuleren van de h-eerlijke markt)

COMMUNICATIE

1. De webstek

www.grislubbeek.be

De website combineert informatie over de structuur, de historiek en de actualiteit van de GRIS-werking, onder andere de aangepaste aanvraagformulieren en reglementen voor de subsidies.

Er is ruime aandacht voor de lidorganisaties en hun activiteiten. Ook de campagnes van hun koepelorganisaties krijgen er publicatieruimte.

De eigen activiteiten van de GRIS, zoals de organisatie van het Afrika Filmfestival te Lubbeek, de Wereldmarkt en de H-eerlijke Markt worden er in aangekondigd en gepropageerd.

De redactie brengt eveneens verslag uit van actuele ontwikkelingen en gebeurtenissen in Lubbeek die het veld van Internationale Samenwerking beroeren.

Ten slotte onderhoudt de redactie een kalender met een overzicht van vorming en activiteiten in Lubbeek en omstreken. Webadministrator is Guy Sprengers. De eindredactie is bij Johan Flamez.

Via de website van de gemeente kan je via 'adviesraden' eveneens info vinden over de GRIS o.a. de aanvraagformulieren voor subsidies via het digitale loket. De info is evenwel achterhaald. Bij gebrek aan ambtelijke ondersteuning is de inhoud niet aangepast in 2023.

2. Het infoblad en de vrijetijdsgids

De GRIS probeerde zijn aanwezigheid aan te houden met artikels in het infoblad met o.a. de aankondiging van de activiteiten zoals het AfrikaFilmfestival en de H-eerlijke markt.

- Door de nieuwe richtlijnen van het communicatieteam worden er evenwel geen artikels meer opgenomen van verenigingen. Hieronder vallen ook de lidorganisaties van de GRIS. Daardoor kunnen de projecten die een projectsubsidie hebben ontvangen hun werking niet meer voorstellen via het infoblad. De GRIS betreurt deze evolutie, waarbij de bevolking niet meer via het infoblad kan geïnformeerd worden over de besteding van de subsidies. Elk ingediend artikel wordt apart beoordeeld door het communicatieteam van de gemeente. Verslagen van voorbije activiteiten, ook die van de GRIS, worden niet meer opgenomen.
- Acht leden van de GRIS werden opgenomen in de **Vrijetijdsgids** van de gemeente.

3. Communicatie door lidorganisaties

De belangrijkste communicatie blijft deze die de lidorganisaties zelf voeren naar de Lubbeekse bevolking over hun thema's en activiteiten. Ze doen dit via hun website, facebook, mailing, nieuwsbrieven, affiches, flyers, bussen.

Uiteraard vinden de deelnemers ook uitgebreider informatie tijdens de activiteiten zelf.

De 11.groep Lubbeek bijvoorbeeld bezorgde een eigen folder en de nationale massafolder met informatie over het jaarthema in elke Lubbeekse brievenbus.

WIE WAS ER LID VAN DE GRIS IN 2023?

De GRIS telde in 2023 **vijfendertig personen op de adressenlijst**:

Er waren **twintig stemgerechtigde leden**: zij vertegenwoordigen de lokale actiegroepen in Lubbeek, waarvan het lidmaatschap bekrachtigd werd door het college van burgemeester en schepenen, evenals de afgevaardigde van het onderwijs en van het OCMW.

Veertien projecten situeren zich in een partnerland. Twee projecten hebben hun actiedomein hier ter plaatste.

Als niet stemgerechtigd lid noteren we:

- De **vijf afgevaardigden van de politieke partijen**
- De **schepen I.S.** en de **ambtenaar**
- Er waren ook **acht** niet-stemgerechtigde **sympathiserende** leden aangesloten, waarvan vier uit het onderwijs.

De vijfendertig ingeschreven personen vertegenwoordigen:

1. Vijftien lokale actiegroepen:

- 1 11.11.11, Amnesty International, WSM (We Social Movements), Keten van Hoop, National Domestic Workers Movement en Handicap International
- 2 SIAL (Steunpunt Integratie Asielzoekers Lubbeek)
- 3 De 4^{de} pijlerorganisaties: Mwana Ukundwa- Rwanda, Vzw Kisangani – Congo, Isimbi - Rwanda, Suyana Peru – Peru, Halaai Xale – Gambia, Belgium Brick Children School Friendship – Nepal, en de Palestijnse Circusschool, vzw Sankofa Mbofra Fie.

2. De jeugdverenigingen Scouts en KLJ Lubbeek

3. De vijf Lubbeekse politieke partijen, vertegenwoordigd in de gemeenteraad en het OCMW Lubbeek.

4. De vijf onderwijsinstellingen van Groot Lubbeek.

Contactpersonen

Voorzitter

Johan Flamez Tel: 0468 262136
johan.flamez@telenet.be

Ondervoorzitter

Christine D'aes Tel: 0486748983
christine.daes@telenet.be

Secretaris

Guy Sprengers Tel: 0492613031
Guy.sprengers@telenet.be

De schepen Internationale Samenwerking

Dhr. Bovyn Geert Tel: 0496321850
Gemeentehuis, Gellenberg 16
geert.bovyn@lubbeek.be

De ambtenaar I.S.

Hans Van Malcot Tel: 016/47 97 29
Gemeentehuis, Gellenberg 16
intsamenwerking@lubbeek.be

Het algemeen contactadres van de GRIS is intsamenwerking@lubbeek.be

VOORSTELLING VAN DE KERNLEDEN



De koepel van de Vlaamse Noord-Zuid beweging heeft een actiecomité in elke Vlaamse gemeente, ook in Lubbeek. Meer dan 80 vrijwilligers dragen de jaarlijkse campagne in november.

Contactadres: arnout.fierens@skynet.be of 11groeplubbeek@gmail.com



De briefschrijfgroep Amnesty International Lubbeek vergadert één maal per maand om gezamenlijke protestbrieven te schrijven en te versturen naar de politiek verantwoordelijken, tegen schendingen van de mensenrechten van politieke gevangenen over de hele wereld.

Contactadres: ailubbeek@gmail.com



Keten van Hoop België zendt (para) medici uit naar ziekenhuizen in Afrika die er op basis van vrijwilligheid ziekenhuisactiviteiten ondersteunen en korte opleidingen geeft.

Contactadres: swinnen-jos@telenet.be



SIAL (Steunpunt Integratie Asielzoekers Lubbeek)

Informele groep van vrijwilligers die vluchtelingen met raad en daad bijstaat in het uitbouwen van een nieuw leven in het gastvrij Lubbeek.

Contactadres: christine.daes@telenet.be



We Social Movements

Ngo van de christelijke zuil die vooral opkomt voor de rechten van mannen, vrouwen en kinderen in de derde wereld. WS beoogt de samenwerking tussen sociale bewegingen om deze mensen de kans te geven hun sociale rechten te verdedigen en een menswaardig bestaan op te bouwen.

Contactadres: guy.sprengers@telenet.be



Ondersteunt weeskinderenproject in Rwanda waaraan een 420-tal kinderen zonder toekomst een betere toekomst wordt gegeven via scholing, gezondheidszorgen, voeding en nestwarmte.

Contact: Dirk Maes dirk.maes15@telenet.be



Kisangani vzw

Kisangani vzw steunt het Plattelandsontwikkelingsproject dat ontstaan is aan de Faculteit Wetenschappen in Kisangani. Wij werken met dorpsgemeenschappen en scholen. Het geheel bestaat uit vijf deelprojecten:

- De akkerbosbouw met teelten
- De visteelt
- De kweek van varkens, kippen en konijnen
- De rijstteelt
- Het eiland Mbiye: kweek en teelten en bescherming van het woud

In Batiamaduka, in Masako en op het eiland Mbiye steunen we scholen en leren er landbouwmethoden aan.

Contact: Wouter en Rina Gevaerts-Robben, brabant@kisangani.be



In België coördineert de VZW Suyana Peru de fondsenwerving voor een aantal projecten, onder meer Puriy.

Puriy is een sociale onderneming die zeer mooie babyschoentjes maakt in natuurleder. In Villa El Salvador, Lima, Peru, stelt zij vrouwen te werk die vaak slachtoffer waren van geweld. Op die manier kunnen zij terug een nuttige plaats vinden in de maatschappij en beter voor hun gezin zorgen. De jarenlange samenwerking tussen KULeuven en Universiteiten in Lima leidde 7 jaar geleden tot de oprichting van de NGO Padma om deze vrouwen te helpen met psychotherapie en ook op juridisch en medisch gebied.

Contact: jozef.corveleyn@kuleuven.be

Halaai Xale, Gambia



Halaai Xale staat voor 'Welkom kinderen' en is een vzw die actief is in het dorp Kartong, gelegen in het uiterste Zuidwesten van Gambia.

Ons project omvat een groentetuin, een kinderopvang met speeltuin, een ECD-nursery school en een boot-project.

De groentetuin, gelegen net buiten het dorp, wordt uitgbaat door een groep van vrouwen. Ze telen hier groenten voor eigen gebruik en voor verkoop op de lokale markten in de buurt.

Meer centraal in het dorp hebben we, op vraag van de gemeenschap, een kinderopvang met speeltuin gerealiseerd. Dagelijks vangen we hier kinderen op met een leeftijd van enkele dagen tot ongeveer 3 jaar. Voeding, lichaamshygiëne en persoonlijke ontwikkeling staan hier centraal. Onze Bamelang Nursery school telt 4 klassen. De leerkrachten worden ondersteund door vrijwillige leerkrachten in opleiding. Het schoolproject is sinds de opstart zelf bedruipend. Het maandelijkse schoolgeld is voldoende om de lonen van de leerkrachten te betalen.

Dagelijks worden de kinderen met een schoolbus opgehaald en krijgen ze een warme lunch.

Onze laatste realisatie is een boot die we lieten maken voor rondvaarten op de Halahin-rivier.

Ook dit project zorgt voor tewerkstelling, maar eveneens voor inkomsten voor de lokale werking van de organisatie.

Met Halaai Xale, focussen we ons doorheen onze projecten vooral op continuïteit en duurzaamheid.

Contact : costermans.astrid@gmail.com

www.halaaiXale.be

Belgium Brick Children School Friendship



www.brickbybrick.be

De Belgium Brick Children School Friendship begon meer dan zes jaar geleden met de bouw van de Brick Children School in de vallei van Kathmandu in Nepal. De BBCSF staat in voor de infrastructuur, onderhoud en IT materiaal. In de school wordt kwalitatief basisonderwijs gegeven aan de Brick Children, die samen met hun ouders leven en werken in de steenbakkerijen.

Contact Luc Vandegaer, vandegaermottie@hotmail.com

Palestijnse Circusschool

www.palcircus.ps



Palestijnse kinderen zijn in dit bezet gebied niet in staat om een normaal leven te leiden. Er zijn tal van problemen van verschillende aard. Met de circusschool focussen op de individuele problemen van de kinderen. De meesten zijn getraumatiseerd door het geweld dat ze rond zich zien, militaire controles aan de checkpoints, gewerschoten van op de muur, gewelddadige huiszoekingen ...

Contact Hélène Huybens
joris_devlieghere@hotmail.com

Handicap International



Handicap International is actief in 31 landen om kinderen de kans te bieden om naar school te gaan, door:

- rechtstreeks de kinderen en hun familie te steunen : onze ploegen identificeren in de dorpen eerst de kinderen met een handicap die niet naar school gaan, sensibiliseren de ouders over wat hun kinderen in hun mars hebben en het belang van onderwijs, ...
- de scholen te ondersteunen: we verbeteren de toegang tot gebouwen, leveren aangepast pedagogisch materiaal, vormen leerkrachten, ...
- de overheid te begeleiden opdat hun onderwijsbeleid inclusiever wordt.

Contact: ryckeboer.gieffers@telenet.be en roland.van.criekingen@telenet.be

National Domestic Workers Movement (NDWM)



De NDWM is opgericht in 1985 door zuster Jeanne Devos. Oorspronkelijk was haar werking vooral gefocust op de ondersteuning en de opvang van misbruikt huispersoneel en straatkinderen. Vandaag ligt de nadruk eerder op het sensibiliseren van de lokale gemeenschappen in de voornaamste gebieden van waaruit het huispersoneel afkomstig is. De NDWM roept deze gemeenschappen op om hun kinderen niet meer naar de steden te laten vertrekken om er te werken. Indien migratie van de kinderen de enige uitkomst is op een beter levensonderhoud, maakt de organisatie de gemeenschappen bewust van de rechten van kinderen en jongeren. Ondertussen is de NDWM uitgegroeid tot een nationaal netwerk in 23 deelstaten van India. Ze werkt met een minimum aan stafmedewerkers om de werkingskosten te drukken. Twee miljoen dienstmeisjes zijn lid van de NDWM, maar de beweging behartigt de zaak van de naar schatting 80 miljoen huisbedienden in India.

Contact: juliehendrickx@icloud.com

Sankofa Mbofra Fie

Contact Christ Smeets



Het project tracht een veilige, gezonde omgeving te bieden voor straat-, verlaten en weeskinderen in het bijzonder. Het tehuis biedt onderdak aan 14 kinderen in de leeftijd tussen 0 en jaar. Deze kinderen krijgen de kans om naar school te gaan en worden in het tehuis opgevangen door Gloria en David. Anderzijds werd van bij de aanvang een school opgericht die niet alleen de kinderen van het tehuis maar eveneens ook kinderen van Eguafo en omgeving gratis onderwijs aanbiedt om enigszins een eerlijke kans te krijgen op een betere toekomst. In juni 2022 sloeg het noodlot toe: een zware storm raasde over Eguafo waardoor $\frac{3}{4}$ van de school verwoest werd. Onmiddellijke hulp hebben we kunnen bieden in november 2022 en april 2023 door ter plaatse aan de slag te gaan en mee te helpen aan de heropbouw van de school. Er werd op korte tijd veel vooruitgang geboekt (er werden reeds 5 nieuwe klaslokalen heropgebouwd).

ADDENDUM

Resultaat halfweg-evaluatie bestuursperiode 2019 – 2022.

Deze tekst is een samenvatting van twee evaluatierondes tijdens twee Algemene Ledenvergaderingen. De oorspronkelijke tekst vindt u in de verslagen van de ALV van 23 juni en van 22 september 2022. Zie www.grislubbeek.be.

1. Waarover ben je het meest tevreden/ontevreden in de werking van de GRIS?

- Er is eensgezinde tevredenheid over de werking van de GRIS bij de actief deelnemende lidorganisaties.
 - De aangehouden regelmaat (4 ALV'n per jaar) geeft een grote betrokkenheid van de leden, een goede opvolging van de projecten, laat toe in te spelen op de actualiteit.
 - Er heerst een constructieve sfeer van onderlinge inspiratie en samenwerking, openheid, enthousiasme, inzet, overleg en communicatie.
 - Positieve dynamiek, open dialoog met kritische blik. We vinden de energie bij elkaar door ons sociaal engagement.
 - Democratische en geëngageerde sturing en ondersteuning (de kern, voorzitter, verslaggeving, ambtenaar en schepen)
- We moeten onze werking beter kenbaar maken. Onbekend is onbemind.
- De GRIS is ook een beleidsinstrument in samenwerking met de politiek waarvoor we wel degelijk een draagvlak hebben. We brengen internationale solidariteit op de agenda. Dat mag wat méér in de verf gezet worden.

2. Hoe evalueren we de stelling 'internationale samenwerking = lokale samenwerking'?

- Onze jaarlijkse GRIS-activiteiten Afrikafilmfestival, H-eerlijke markt (en vroeger de wereldmarkt) en de activiteiten van onze lidorganisaties (11.11.11. bvb) zorgen voor constante samenwerkingsverbanden en resulteren in een ontmoeting met externe organisaties.
- Het nieuwe samenwerkingsverband met de bib Lubbeek in 2021-2022 had een grote 'toegevoegde waarde' zowel voor de onderlinge samenwerking (interne dynamiek) als voor de bekendmaking aan het grotere publiek (verbreding van het draagvlak).
- We moeten met de GRIS zelf meer uitbreken naar andere domeinen met raakvlak aan internationale solidariteit (bvb de ondernemerswereld). Ook moeten we zelf meer stappen zetten naar middenveldorganisaties, scholen, jeugdbewegingen, syndicaten, enz.
- Samenwerken met GRIS-en/GROS-en van naburige gemeentes zou een meerwaarde zijn. Er zouden gezamenlijke activiteiten kunnen uit voortvloeien (een wereldfeest bvb?)
- Anderzijds moeten we een evenwicht vinden tussen onze draaglast en draagkracht.

3. Welke thema's bleven er de voorbije jaren zonder gevolg?

- Hoewel het actuele budget volstaat voor een goede werking blijft onze vraag naar een groeipad in functie van het aantal aanvragen en een soepeler regeling voor subbudgetten onbeantwoord.
- Onze herhaalde oproep tot betere samenwerking tussen de adviesraden met de SDG's als bindmiddel bleef zonder resultaat.
- De engagementsverklaring rond SDG's is wel onderschreven door het gemeentebestuur, maar blijft zonder actieplan.
- Hoewel de samenwerking met de ambtenaar en de schepen goed is, is de communicatie met het schepencollege vaak onvoldoende. Voorstellen van de GRIS worden in het schepencollege geschrapt zonder motivatie, soms zonder overleg.
- Sommige thema's die op de lange termijn moeten gerealiseerd worden krijgen te weinig aandacht (SDG's, voedselstrategieën, ethisch bankieren), ook van ons.

4. Welke nieuwe focussen dienen zich aan?

- Ethisch bankieren stond jaren geleden op de agenda van de GRIS. Er werden contacten gelegd met Netwerk Vlaanderen (nu Fairfin) en Belfius als huisbank van de gemeente. Het resulteerde in een agendapunt op de commissie financiën en een Triodos spaarrekening. Sindsdien is ethisch bankieren niet meer op de agenda geweest. Er leeft een sterke vraag om dit te actualiseren.
- De Fairtradetrektersgroep heeft in 2016 de titel van Fairtradegemeente behaald maar is sindsdien niet meer actief bij gebrek aan een trekkersfiguur. Dringend gezocht!
- De implementatie van de SDG's heeft onvoldoende prioriteit in het beleid en bij de politieke partijen.
- Een migratiebeleid wordt te veel ad hoc gevoerd. LOI's werden afgevoerd, het zomerhuis vangt tijdelijk Oekraïners op.
- Een diversiteitsbeleid is afwezig of alleszins voor ons onzichtbaar.

JAARVERSLAG LIDORGANISATIES VAN DE GRIS

Inhoudsopgave

11.groep Lubbeek	24
Briefschrijfgroep Amnesty International Lubbeek.....	27
Keten van Hoop.....	29
Belgium Brick Children School Foundation	30
Halaai Xale Gambia	32
Kisangani vzw	35
National Domestic Workers Movement.....	43
Rwanda weeskinderenproject Mwana Ukundwa ‘geliefd kind’	55
Palestijnse Circusschool	56
Handicap International	65
Suyana Peru en Puriy	66
SIAL - steunpunt integratie asielzoekers Lubbeek	67
Wereldsolidariteit - WSM	81
GBS ‘De Stip’ Linden.....	84
GBS ‘School 3212’ Pellenberg	85

11.groep Lubbeek



Contactpersoon: Arnout Fierens
E-mailadres: 11.groep@gmail.com
Tel: 0495/18 90 78

1 11.11.11 vraagt aandacht voor klimaatonrecht met een verrassende slogan: “Wij zien het probleem niet. Wij zien oplossingen.” - campagne 2023 in Lubbeek

Al decennialang zet Lubbeek zich in voor rechtvaardige Noord-Zuidverhoudingen. Dit jaar ging de campagne opnieuw over klimaatrechtvaardigheid:

- Op vrijdag 10 november was er het **Sint-Maartensvuur** door de Scouts en KLJ Lubbeek. Dat is een gezellig kampvuur met hapjes en drankjes waar iedereen welkom is, aan de scoutslokalen van Lubbeek.
Opbrengst: 520 euro
- Op zaterdag 11 november serveerden de Scouts en Gidsen van St-Kwinten Linden heerlijke spaghetti voor alle inwoners en hun gezin op de jaarlijkse **spaghettislag**, in het ontmoetingscentrum. Dat resulteerde in een opbrengst van: 3304 euro.
- De leerlingen van de 3^e graad van de Vrije Basisschool 'De Linde' stapten gewoontegetrouw hun jaarlijkse **voettocht**, gesponsord door ouders, familieleden, vrienden en burens. Het jaarthema 'Klimaatrechtvaardigheid' werd tijdens de lessen besproken. Ze wandelden weer een mooi bedrag bij elkaar: 1432 euro
- 70 vrijwilligers gingen van 4 tot 12 /11 op pad voor de **busrondes en huis-aan-huisomhaling**, in alle deelgemeenten. We verzamelden daarbij in alle deelgemeenten 5295 euro contant geld. We verkochten **eerlijke truffels, tabletten eerlijke chocolade en pakjes wenskaarten**.
- **Pellenberg Buurt!** Op zaterdag 18/11 vond in Pellenberg al voor de zevende keer een buurt-evenement plaats. Er was een grote respons van de plaatselijke verenigingen, en een mooie opkomst de avond zelf. Met een hapje en een drankje werkten de Pellenbergenaars aan lokale verbondenheid, maar ook aan internationale solidariteit! De opbrengst voor 11.11.11 bedroeg 1842 euro. Totale opbrengst is dus 12.393 euro!

2. Waarover ging de 11.11.11-actie 2023?

Ook dit jaar ging de campagne over Klimaatrechtvaardigheid.

Al jaren streeft 11.11.11 naar klimaatrechtvaardigheid. De klimaatcrisis treft niet iedereen gelijk. De grootste gevolgen raken vooral de mensen en landen die er het minst verantwoordelijk voor zijn, en die weinig middelen hebben om er iets aan te doen. In Bangladesh verdwijnen vissersdorpen in de stijgende zee. In Zambia leidt de droogte tot extreme hongersnood. In Brazilië worden volledige gemeenschappen verdreven door bosbranden.

Dat klimaatonrecht is een gevolg van het oneerlijke systeem. We moeten het dus bij de wortels aanpakken. Daar gaat 11.11.11 voor: samen schudden we overheden en bedrijven wakker, financieren we lokale projecten en zorgen we dat iedereen ter wereld de klimaatuitdagingen de baas kan. Samen pakken we klimaatonrecht aan. Nu het nog kan. “Wij zien het probleem niet. Wij zien oplossingen.”

3. Nominatie Gouden Pluim

11.groep Lubbeek werd genomineerd voor de Gouden Pluim van Groen-Lubbeek. Onze inzet wordt gewaardeerd!

4. Verkoopstandje aan SPAR-Frooninckx in Linden

Alweer hielden we een 11.verkoopstandje op 11/11, met medewerking van SPAR Linden. Qua zichtbaarheid en opbrengst was dat weer een schot in de roos.

5. Sensibiliseringsacties voor solidariteit aan de scholen in Linden: vrijdag 27/10

Op vrijdagmiddag 27 oktober 2023 om 15 uur voerden we opnieuw actie op het plein in Linden voor de kerk en tussen de twee scholen. Wij vroegen iedereen om onze oproep tot solidariteit en voor klimaatrechtvaardigheid te steunen, en deelden ‘krasbiljetten’ uit: klimaatrechtvaardigheid mag immers geen lotto zijn. Als je kraste verschenen onze oplossingen voor klimaatrechtvaardigheid. Geld ophalen was hier niet de bedoeling, wel de mensen even laten nadenken over onze solidariteit met het Zuiden.

6. Vergaderingen, overleg, vorming en samenwerking

Behalve naar de sensibiliseringsactie ging natuurlijk heel wat energie naar de gewone 11.11.11-actie in het WE van 11/11. Werkgroepjes kwamen verschillende keren bij elkaar, de 11.groep vergaderde voltallig op 9/1, 8/5 en 14/9.

Op de Algemene ledenvergadering van GRIS van december werd een overzicht gegeven van onze 11.werking en campagne in Lubbeek.

Daarnaast was er druk telefonisch en e-mailverkeer en bijeenkomsten van kleinere werkgroepjes om de activiteiten zoals Sint-Maartensvuur, spaghettislag en Pellenberg Buurt voor te bereiden.

7. Financiële opbrengst 2023:

De stratenronde met bussen/omhalen door 70 vrijwilligers blijft een traditie. Maar ook de sensibiliserende, fondsenwervende en verbindende activiteiten van de Lubbeekse verenigingen zijn belangrijk.

De vrijwilligers van 11.groep-Lubbeek haalden in 2023 met de huis-aan-huisrondes 5295 euro in contanten op. De 11.activiteiten van de verschillende organisaties waren goed voor 7098 euro. De totale opbrengst bedraagt daarmee **12.393 euro**.

De 11.groep diende bij het College van Burgemeester en Schepenen van Lubbeek een aanvraag in voor projectsubsidie voor een project in ECUADOR onder de titel Accion Ecologica

Pellenberg Buurt!	1842
Sponsorwandeling Vrije Basisschool "De Linde"	1432
Sint-Maartensvuur scouts en KLJ Lubbeek	520
Spaghetti Scouts Linden	3304
Stratenronde	5295
Stortingen (voorlopig)	???
Totale opbrengst	12.393

**De GRIS kende een werkingstoelage goed van 1480 euro voor de werking in 2023.
Gemeentelijke projectsubsidie: het ingediende project van 11.11.11 kreeg een toelage van 937 euro.**

11.groep@gmail.com 0495/18.90.78

Briefschrijfgroep Amnesty International Lubbeek

Contactpersoon: Marianne Costeur
marianne.costeur@gmail.com

**Amnesty
International
Schrijf ze vrij**

**Briefschrijfgroep
Lubbeek**

Amnesty International streeft de naleving van alle mensenrechten na. De Universele Verklaring van de Rechten van de Mens is daarbij de leidraad. Mensenrechten zijn fundamentele rechten en vrijheden voor alle mensen, ongeacht hun nationaliteit, geslacht, nationale of etnische afkomst, ras, religie, taal of andere status.

Amnesty International voert wereldwijd actie tegen schendingen van mensenrechten.

Acties

Amnesty zet door haar rapporten, petitie en acties overheden ertoe aan om te werken aan wetgeving en beleidsmaatregelen die in overeenstemming zijn met de mensenrechten.

Amnesty ijvert bijvoorbeeld voor het algehele verbod op de doodstraf in diverse verdragen en nationale wetgevingen.

In 2023 was er aandacht voor de opvangcrisis in België : duizenden mensen werden maandenlang aan hun lot overgelaten. Ook nu wachten er nog meer dan 3.000 mensen op de plaats waar ze recht op hebben.

Ook de aanvallen in Israël door Hamas en andere gewapende groepen die resulteerden in 1.400 doden, en waarbij honderden Israëli gegijzeld werden en nog steeds in Gaza worden vastgehouden, kregen in 2023 veel aandacht.

Het aantal burgerdoden in Gaza blijft schrikbarend stijgen tijdens de niet aflatende Israëlische bombardementen, die startten als reactie op die aanvallen. Een derde van die slachtoffers zijn kinderen.

Amnesty eist dat wereldleiders alle partijen oproepen tot een onmiddellijk staakt-het-vuren en een einde maken aan de humanitaire ramp in Gaza.

Ook andere landen en situaties krijgen aandacht, neem een kijkje op [Alle acties | Amnesty International \(amnesty-international.be\)](#)

Briefschrijfacties

Daarnaast zijn er de legendarische briefschrijfacties van Amnesty International: aan de autoriteiten van het land in kwestie worden massaal brieven geschreven om mensen vrij te krijgen, wanneer hun gevangenneming een schending van de mensenrechten betekent.

Op de website vind je de schrijfacties, samen met achtergrond- informatie en voorbeeldbrieven: <https://www.amnesty-international.be/voer-actie/schrijfacties>

Waarom schrijfacties?

In zeker één derde van alle acties is er direct resultaat te zien: een gewetensgevangene wordt vrijgelaten, een 'verdwenen' persoon komt terecht, een zieke gevangene krijgt medische verzorging, een gevangene krijgt bezoek van familie of een advocaat of een doodvonnis wordt omgezet of uitgesteld. Bij andere acties is zo'n verband niet direct zichtbaar.

Het is vaak moeilijk om precies het resultaat te meten van het werk van Amnesty. De autoriteiten melden zelden dat een gevangene is vrijgelaten of dat zijn of haar situatie is verbeterd dankzij de inzet van Amnesty.

Wel hebben (ex-)gevangenen gezegd dat zij hun leven of vrijheid aan Amnesty te danken hebben. Uit brieven van gevangenen blijkt dat het voor hen een grote morele steun is om te weten dat mensen uit verschillende werelddelen van hun lot op de hoogte zijn en daar verbetering in proberen te brengen.

Keuze van de acties

Voor onze maandelijkse schrijfacties maken wij steeds een selectie uit de acties die gepubliceerd worden op de website van Amnesty International Vlaanderen.

De grote kracht van Amnesty International is betrouwbaarheid. Amnesty gebruikt enkel informatie die door betrouwbare, onafhankelijke bronnen bevestigd is. Amnesty beschikt over de nodige medewerkers en expertise om die betrouwbaarheid te waarborgen. Hun onderzoeksteams worden uitgestuurd om de mensenrechtensituatie ter plaatse te onderzoeken. De onderzoekers praten met slachtoffers, advocaten, lokale mensenrechtenactivisten, overheden en andere getuigen.

Activiteiten van de Briefschrijfgroep in 2023

Onze Lubbeekse briefschrijfgroep organiseert elke maand een gezamenlijke briefschrijfavond, ten huize van een van de leden van de schrijfgroep. Aan de schrijfavonden nemen gemiddeld een 10 à 12 leden deel. Het is een gezellige bedoening, het schrijven van brieven voor de goede zaak is feilloos te combineren met een natje, een droogje en een leuke babbel. De schrijfavond van december stond in het teken van de nationale actie 'Schrijf-ze-vrij'

In de zomer-vakantiemaanden juli en augustus komen we niet samen.

In februari 2023 stortte de briefschrijfgroep € 100 voor het consortium 12-12, steun voor de slachtoffers van de aardbeving in Syrië en Turkije.

De briefschrijfgroep heeft zich in 2023 akkoord verklaard om een verzoekschrift van de GRIS aan de gemeenteraad te steunen. Tezamen met vier andere ngo's vroegen we aan het gemeentebestuur om toe te treden tot het 'Lerend netwerk solidaire gemeente'.

De groep heeft eveneens de petitie voor een onmiddellijk staakt-het-vuren in Gaza ondertekend.

Met een aantal leden hebben wij ook deelgenomen aan de klimaatmars op 3 december 2023.

Gemeentelijke subsidie

Amnesty ontving in 2023 in het kader van GRIS-subsidies voor een Noord-activiteit in Lubbeek € 492,92. Dit dekt ongeveer onze werkingskosten (papier, omslagen, postzegels).

Contact

Voor meer inlichtingen kan je steeds terecht bij onze voorzitter Guy Sprengers, Bollenberg 44, 3210 Lubbeek, tel. 0492/61 30 31 of mailen naar: ailubbeek@gmail.com

Info is ook terug te vinden op www.grislubbeek.be

Keten van Hoop

Contactpersoon: Jos Swinnen
Swinnen-jos@telenet.be



Mijn bijdrage voor een beter inzicht in de werking van Keten van Hoop, de NGO voor wie ik opkom is veelzijdig. Ik sta nog steeds in bewondering voor de doelstellingen en de werking van deze vereniging, Chaine d'Espoir of Keten van Hoop. Ik vind het groots de onafgebroken inzet van de veldvrijwilligers, die met een buitengewone motivatie, zich inzetten voor de medemens, vooral bijdragen tot een verbeterde toegang tot kwalitatieve gezondheidszorg voor de kleinsten. Dit gebeurt ongeacht het land van herkomst of de socio-economische situatie. Immers bij toeval geboren worden in ontwikkelingslanden, met een schrijnend gebrek aan bijna alles, het zal u maar overkomen. Een van de speerpunten van Keten van Hoop, de begunstigden, zijn kinderen met hart, orthopedische, NKO, urologische, faciale, neurologische.....misvormingen. Deze kinderen worden verzorgd en behandeld door experts (artsen, chirurgen, paramedici (zoals verpleegkundigen, fysiotherapeuten, biotechnici, ...) allemaal specialisten met een pediatrische connectie.

Wat zijn de strategische doelstellingen van de organisatie, wat is de versterking van het recht van kinderen op een toegang op gespecialiseerde zorg?

1. Het op zich nemen van de medico-chirurgische zorg in de partnerlanden, dit in het kader van een technologieoverdracht en een verdere verzelfstandiging. Of in België, wanneer de kinderen met die pathologie lokaal niet kunnen behandeld worden. Zij worden ter plaatse gediagnosticeerd, overgevoerd, gehospitaliseerd in St Luc in Woluwe of in Ottignies. Na de behandeling blijven patiëntjes en meestal de moeder in een vrijwilligers-gastgezin en na genezing en revalidatie vliegen zij terug naar huis. Hier worden zij verder opgevolgd door de plaatselijke meewerkende medische diensten. Deze krijgen een goede opleiding en staan in voortdurende communicatie met de behandelende artsen in België. Zo krijgen kinderen uit RD CONGO, RWANDA, zelfs uit NEPAL een open hartingreep, een complexe plastische chirurgie, ...enz. Ter plaatse opleiden is van primordiaal belang. Naast verzorgen moet de onmiddellijke toekomst op medisch vlak de kinderen alle veiligheid en comfort verstrekken.

2. Een volgende doelstelling zijn acties van bekendmaking en sensibilisering, zowel in de partnerlanden als hier in ons eigen landje.

3. Een zoektocht naar de invoering van oplossingen die de financiële toegang tot gespecialiseerde zorg mogelijk maakt

4. De verbetering van de gezondheidszorgkwaliteit voor kinderen houdt in

- De theoretische en praktische opleiding van de lokale multidisciplinaire teams in de partnerlanden of in het buitenland starten, opbouwen en vervolledigen
- De versterking van de technische en sanitaire omgeving van de partnerziekenhuizen aanpakken, uitbreiden

Dit gezegd zijnde wil ik hier ook mijn bescheiden rol aan jullie voorleggen.

Naast de info en ledenvergaderingen van de GRIS die ik alle bijwoonde, was ik ook werkzaam bij het Afrikafilmfestival in Lubbeek.

Ik werkte mee aan de voorbereidende werkvergaderingen voor de confronterende tentoonstelling in de Bib in Lubbeek over de landbouw hier en ginder.

Ik voorzag de vertrekkende veldvrijwilligers van Keten van Hoop van de nodige atellen en metalen plaatjes, te gebruiken voor de nazorg bij klompvoetoperaties

Hetzelfde deed ik voor de NGO 'Cklik' uit Hasselt.

Mijn mening is dat al wie voor een betere kindvriendelijke wereld werkt moet geholpen worden, ongeacht taal of NGO

Keten van Hoop ontving € 1.480 projectsubsidies in 2023

Belgium Brick Children School Foundation

Contactpersoon: Luc Vandegaer - vandegaermottie@hotmail.com 0499 356374



vzw Belgium Brick Children School Friendship

BBCSF Project: Brick by Brick – Steen voor Steen.

Maatschappelijke Zetel:

Meerbeekstraat 5, 3071 Erp-Kwerps, Belgium, Vlaams Gewest.

Tel. 32 02 759 87 89 Mob. 32 0476 90 62 30

Voorzitter: Karolientje Coppens

Penningmeester: Dirk Adams

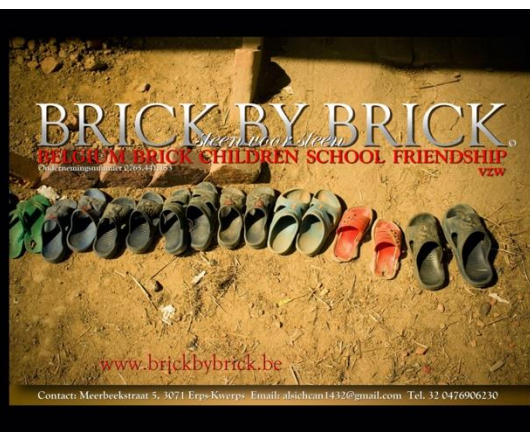
Secretaris-dagelijks bestuur: Jean-pierre Coppens

Ondernemingsnr: 0765.441.153

Triodos Bank nc IBAN: BE17 5230 8130 9721

www.brickbybrick.be

Fiscaal attest vanaf 40 € per jaar en cumuleerbaar per jaar.



Realisaties in het voorbije schooljaar en vooruitzichten

Het schooljaar 2022-2023 was een groot succes. Er werd aan meer dan 350 kinderen kwalitatief onderwijs gegeven. Dit gebeurde zowel in de basisschool in Siddhipur alsook in de zes satellietklassen in en rond de steenbakkerijen van Bhaktapur. In het geïntegreerde Cerebral Palsy dagcentrum van de Brick Children School, kregen dagelijks tussen de 4 à 6 kinderen medische zorg en onderwijs. De moeders die de kinderen vergezellen kregen tijdens de middagrust van de kinderen ook een opleiding in de naai-klassen. Elke middag kregen alle kinderen een gezonde maaltijd en ze werden voorzien van een uniform, schoentjes, kousen en lesmateriaal. Tweemaal per jaar werd een medisch onderzoek georganiseerd waarbij ook de nodige vaccins worden toegediend.

Daarnaast waren ook de naaiklassen een groot succes. Meer dan 25 jonge vrouwen haalden na zes maanden een eerste diploma in snit- en naad. Enkele onder hen die al meerdere jaren de bijkomende lessen volgden begonnen al een zelfstandig naaiatelier.

Voor het nieuwe schooljaar 2023-2024 beschikken de Brick Children School en het Kopila Nepa team over een bijkomend busje, waarbij dus dubbel zoveel kinderen naar school kunnen komen. Het zijn vooral de kleinere kinderen die moeten worden opgehaald wegens de te drukke en gevaarlijke wegen in- en rond de steenbakkerijen (vrachtwagens met bakstenen op verhoogde en smalle dijken).

Samenwerking in ontwikkeling

De partner in het zuiden: Het team van de NGO Kopila Nepa zorgt voor de uitvoering van het project 'Brick by Brick'. Onze Internationale partner in Wales 'de Welshe trustees' zorgen voor de lonen van de leerkrachten en het onderwijsprogramma. Onze vzw BBCSF zorgt voor de infrastructuur, IT-materiaal en de lonen van het medisch en onderwijspersoneel in het geïntegreerde Cerebral Palsy Centrum.

Begin december ontvangen jullie een financieel overzicht met alle investeringen door de vzw BBCSF en ook de nieuwe MOU, Memorandum of Understanding, tussen de vzw BBCSF en de NGO Kopila Nepa met de overschrijving van het budget schooljaar 2023-2024 naar het Kopila Nepa team.

Project naaiklassen - opleiding - duurzame en kleinschalige naaiateliers

Via de vzw BBCSF werden contacten tot stand gebracht tussen de Rotary Club Genk Staelen en de Rotary Club van Patan in Nepal.

Doelstelling: Een nieuw naaiproject opstarten, waarbij binnen de Brick Children School een zestal vrouwen, afkomstig uit twee dorpen buiten de vallei van Kathmandu, intensief worden opgeleid. De drie vrouwen van elk dorp zullen op hun beurt een twintigtal vrouwen opleiden om daarna aan de slag te gaan als zelfstandige naaisters. Via Kopila Nepa werden o.m. contacten gelegd met een meubelbedrijf. De stoffen overtrekken van stoelen en zetels zullen o.m. door die vrouwen worden gemaakt. Wellicht kan dit nieuwe project via een 'Global Grant' van Rotary worden gerealiseerd.

Het nieuwe schooljaar 2023-2024

In het 'Early Child Development Centre (ECD) A and B van de Brick Children School volgen al 38 leerlingen les. Van de satellietklassen zijn er nog geen gegevens beschikbaar. Er zijn nog altijd leerkrachten en medewerkers ten velde om inschrijvingen te regelen. Er zijn momenteel heel wat problemen met aanhoudende regenval en overstromingen in de nabijheid van de steenbakkerijen. In het Kopila CP Day Care Centre, zijn er ca. 8 kinderen in behandeling. Elke dag wordt aan 4 kinderen zorgen gegeven. Uit het verslag: *Kopila CP Day Care Center has been making significant changes in improving the well-being of young beneficiaries. It focuses on rehabilitation of the children which includes commitment to physical hygiene and overall health of the children. The center's dedication to comprehensive care reflects its unwavering mission to enhance the lives of the children and contribute to their long-term well-being. There has been progress in children's activities and performance this month. Aayan mandal's behaviour and discipline remains quite unchangeable. In case of Puskar Bhujel, he understands a lot of things and is quite interested in doing the activities. He tries to walk with the help of walker. Similarly, Sayami Raut's everyday performance has been improving and has been able to speak with a louder and clearer voice. The children in Kopila CP Day Care Center has been involved in various activities like sticking work, hand print*

works like making sun, Dashain greeting cards, colouring etc. There were a lot of improvement in the progress of the children where Puskar Bhujel's eye/hand coordination, hand functioning, sensory stimulation, were improved. There were progress on other children's which includes Anurab Shrestha, Sayami Raut. In short, the Center for Care for Children with Cerebral Palsy continues to provide comprehensive support and therapy to improve the well-being of children. Efforts are being made to address individual challenges and milestones, and collaborations with parents and professionals contribute to the success of the program.

De vzw Belgium Brick Children School Friendship wenst uitdrukkelijk de verantwoordelijken en de leden van de Gemeentelijke Raad voor Internationale Solidariteit, alsook de gemeente Lubbeek te danken voor de inspanningen die worden geleverd voor de Internationale Solidariteit en voor de projectsubsidie die zij mocht ontvangen.

BCSF ontving in 2022 € 1480 projectsubsidies

Halaai Xale Gambia

Contactpersoon: Costermans Astrid -
costermans.astrid@gmail.com

web: <https://www.facebook.com/HalaaiXaleGambia>



Halaai Xale: 'Welkom kinderen'

Halaai Xale is een vzw die actief is in Gambia, West-Afrika. De vzw is erkend als één van de 'goede doelen' van de Koning Boudewijn Stichting (KBS).

De vzw wordt gedragen door een kernteam van een 12-tal vrijwilligers uit Lubbeek en omgeving en de 3 bestuurders: Astrid Costermans, Hans Costermans, Pieter Sermeus. In Gambia zijn de projecten opgesplitst in deelprojecten en per project werd een verantwoordelijke aangesteld.

De activiteiten situeren zich hoofdzakelijk in het dorp Kartong, gelegen in het uiterste zuidwesten van Gambia. In Kartong focussen we ons op onze vier projecten: de groentetuin, kinderopvang, de Nursery School en de Halaai boot. Doorheen onze projecten focussen we ons op continuïteit en duurzaamheid.

De groentetuin, gelegen net buiten het dorp, wordt uitsluitend door vrouwen bewerkt. Ze telen groenten voor eigen gebruik en voor verkoop op de lokale markten in de nabijgelegen dorpen. Meer centraal in het dorp hebben we, op vraag van de gemeenschap, een kinderopvang met speeltuin gerealiseerd. Dagelijks vangen we hier ongeveer 60 kinderen op met een leeftijd van enkele dagen tot ongeveer 3 jaar. Voeding, lichaamshygiëne en persoonlijke ontwikkeling staan hier centraal.

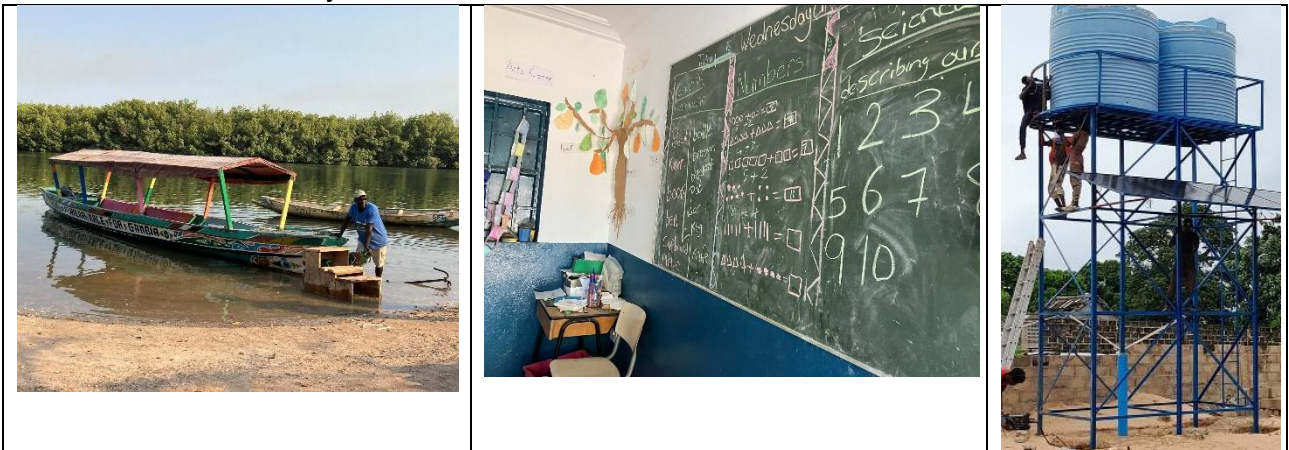
De Nursery school werd eind 2020 geopend. De drie leerjaren met in totaal 4 klassen zijn opgestart. Iedere klas telt 20 leerlingen. Onze laatste projecten werd gerealiseerd in september 2022, we lieten de Halaai Xale boot te water en net na het regenseizoen werd de boorput in de groentetuin afgewerkt en in gebruik genomen.

Om fondsen te werven organiseren we jaarlijks terugkerende activiteiten zoals ons ontbijt- en pasta-buffet. Daarnaast kon je ons ook vinden op de markt in Heverlee en de kerstmarkt in Tielt-Winge en in het WZC te Boutersem.

Onze grootste en belangrijkste realisatie in 2023 is de watervoorziening voor het dorp Kartong. In samenwerking met onze technische projectcoördinator zochten we naar een oplossing om het hele dorp te voorzien van drinkbaar water. Zonder in te veel technische details te treden werd er een boorput geboord tot op 37 meter diepte en twee waterreservoirs van telkens 10.000 liter geplaatst. De reservoirs worden continu op peil gehouden zodat er 24 op 24 uur water uit de kraan komt. Het project ging in testfase in oktober en werd officieel door ons overgedragen in december 2023. Zelfs op deze korte tijdsperiode werd het aantal kinderziektes gehalveerd.

Naast ons waterproject zijn we eind 2023 van start gegaan om elektriciteit tot aan de school/kinderopvang te brengen. De uitbreiding van het net met elektriciteitspalen en bekabeling werd door ons gefinancierd en door de Nationale elektriciteitsmaatschappij geplaatst. De woningen die zich op het traject van de geplaatste palen bevinden hebben hierdoor de mogelijkheid zich ook van stroom te voorzien. We hebben vastgesteld dat ons bootproject enerzijds voor werkgelegenheid zorgt voor meerdere families en daarnaast ook zorgt voor een opbrengst die ten goede komt van onze projectwerking ter plaatse. De groentetuin, kinderopvang en school doen het goed. In de tuin oogsten de vrouwen meerdere keren per jaar hun groenten. De vergoeding voor de kinderopvang en school werd gelijkgetrokken. Sinds de opstart van het nieuwe schooljaar moet er vooraf betaald worden aan het begin van de maand. Voor de kinderen wordt er dagelijks vervoer en een warme maaltijd voorzien.

We werden in november 2023 gecontacteerd met de droevige mededeling dat onze contactpersoon Batou Manneh overleden is. Batou was meerdere jaren de persoon die de coördinatie van een aantal deelprojecten verzorgde. Batou had de leeftijd van 47 jaar. Met dankbaarheid en groot respect brachten we tijdens ons projectbezoek in december onze condoleances over aan zijn ouders.



JAAROVERZICHT 2023

In het voorbije kalenderjaar hebben we volgende projecten opgezet of aan deelgenomen:

19 Maart: Verkoopstand op zondagsmarkt Heverlee.

29-30 April: Evenement ontbijtbuffet.

Zondag 7 september: Wandel-Doe-tocht.

23 September – 28 oktober: Stand van de organisatie op de tentoonstelling “Landbouw hier en in het globale Zuiden” in de bibliotheek van Lubbeek, in samenwerking met de GRIS-leden.

13 en 14 Oktober: Evenement pastabuffet.

Zondag 3 december: kerstmarkt Tielt – Winge.

Vrijdag 8 december: Kerstmarkt Boutersem rusthuis.

December: Eindejaar actie ambachtelijke Chocolate verkoop.

Juli 2023 – augustus 2023: Projectbezoek.

December 2023 - januari 2024: Projectbezoek.

Volgende seminaries en bijscholingen gevolgd door leden:

Zaterdag 25 maart: Jaarlijkse ontmoetingsdag van 4de Pijlerorganisaties in het Vlaams Parlement.

Dinsdag 15 oktober: NETWERKEN VOOR EEN DUURZAAM ZUIDEN Provinciehuis Leuven:

HALAAI XALE Gambia vzw
Astrid COSTERMANS – Pieter SERMEUS
p/a Grotendries 2
B-3210 LUBBEEK

Volg ons:

facebook: <https://www.facebook.com/HalaaiXaleGambia>

Website: www.halaaiXale.be

Instagram https://www.instagram.com/halaai_xale_for_gambia/

Contactgegevens:

GSM Astrid: 0498 78 72 92 [mailto: costermans.astrid@gmail.com](mailto:costermans.astrid@gmail.com)

GSM Pieter: 0495 59 29 43 [mailto: pieter.sermeus@skynet.be](mailto:pieter.sermeus@skynet.be)

Financiële gegevens:

Onze bankrekening:: BE15 0689 3095 7830 (GKCCBEBB)

Een fiscaal attest ontvangen kan door een storting vanaf € 40 op jaarbasis

Halaai Xale ontving € 1480 projectsubsidie in 2023

Kisangani vzw

Contactpersoon: Wouter Gevaert en Rina Robben,
brabant@kisangani.be
www.kisanganivzw.be.



Kisangani vzw: duurzame landbouw en onderwijs voor bescherming tropisch regenwoud in Congo

Een overzicht van onze activiteiten in 2023

Wat doen we, wie zijn we ?

Duurzame landbouw en het uitdragen van die kennis (via onderwijs en associaties) in functie van de bescherming van het tropisch regenwoud. Dat zijn de thema's waarrond Kisangani vzw al bijna 25 jaar actief is in Kisangani in de Democratische Republiek Congo.

De financiële middelen worden rechtstreeks ingezet via ons team ter plaatse (Kisangani Développement asbl). Dit is een team van ongeveer een 80 tal personen onder leiding van Paluku Muvatsi; het team is nauw verbonden met de Universiteit van Kisangani.

In Kisangani

Extra middelen leveren extra mogelijkheden in 2023 en 2024



In 2023 verkregen we **subsidies** van de provincie **Vlaams-Brabant** om onze werking via **associaties** verder te zetten, te verbreden en uit te diepen: we kunnen onze associaties op Mbiye en in Masako nog een jaar langer ondersteunen en we kunnen een nieuwe opstarten in Ngene Ngene. Deze associaties verenigen dorpsbewoners die onze landbouwmethodes ook zelf in de praktijk willen brengen. Zij vergaderen in de scholen van Masako en Mbiye; en tijdens deze vergaderingen wordt ook de nodige opleiding voorzien.



De associaties worden begeleid door een animator (een econoom of een socioloog) die het proces begeleidt en onze technieken op een bevattelijke manier overbrengt. Daarnaast hebben we aan beide sites ook een agronoom toegewezen die onderzoekt op welke wijze duurzame landbouw verder kan toegepast worden (onder meer teeltkeuze, wijze van groenbemesting, ...). Er wordt gestreefd naar een evenwicht mannen/vrouwen.

De nieuwe associatie in Ngene Ngene zal de komende maanden onder meer een visvijver aanleggen, met daarbovenop een kippenstal. Ook zullen we met deze middelen in 2024 een nieuwe prauw aankopen voor het vervoer van en naar het eiland Mbiye.

In Djubu Djubu bouwen we de komende maanden een nieuwe, grotere varkensstal en een kippenstal (deze laatste boven op de visvijvers net zoals we eerder op Ngene Ngene uitgevoerd hebben). De huidige varkensstal was in verval en lag te laag waardoor hij kon overstromen. We bouwen volgens ons nieuwe bouwconcept, waarbij het regenwater in goten wordt opgevangen en in een ton verzameld, waarna het kan gebruikt worden om de stal vlot te reinigen. Via een goot komt het water, vermengd met mest, in een visvijver terecht, waar het voor voeding zorgt voor de vissen.

De investeringen worden mogelijk gemaakt door financiële steun van de **Provincie Limburg** en het **Fonds Büskens**. Op deze manier wordt deze site nog meer een voorbeeldsite voor de lokale bevolking.



In 2022 introduceerden we **bijenteelt** in kasten, en we hebben dit jaar onze **eerste honing** in Mbiye mogen oogsten. De hoeveelheid is nog beperkt, maar we zijn er erg enthousiast over. Honing is immers belangrijk omdat het voedzaam is, maar ook omdat het een gegeerd product is (een potje brengt al snel 2 à 3 \$ op). In de natuur kan je ook honing vinden, maar die nesten hangen meestal hoog in de bomen. Klassiek wordt die boom omgehakt om aan het nest en dus de honing te kunnen. Ook de teelt van honingbijen helpt dus bij de bescherming van het regenwoud.



Vanuit de associaties werden, samen met enkele professionele acteurs, **toneelstukken** opgevoerd om ons doel (ontbossing tegengaan) en hoe dit te bereiken (duurzame landbouw) toe te lichten.



Met **steun** van de provincie **West-Vlaanderen** hebben we een **nieuwe pick-up** kunnen kopen. De vorige was 15 jaar oud en volledig versleten: remmen, lichten, zetels...alles liet de geest. Die pick-up is nodig om dieren te vervoeren tussen de stallen, en om voeding en materiaal te transporteren naar de afgelegen dorpen.



We hebben in Kisangani tweemaal een **feestmaal** bereid: bij het begin van het jaar, en bij het begin van het nieuwe schooljaar. De leerlingen van onze scholen, de medewerkers en de leden van de associaties waren erbij. In totaal zijn er telkens zo'n 1000 borden gevuld. Om iedereen te bereiken is er op drie plaatsen gekookt: Masako, Mbiye en Batiamaduka.

Elke maaltijd bevatte bonen, rijst en vlees. Het vlees kwam uit onze eigen varkensstallen. Iedereen heeft dus de resultaten van onze landbouwprojecten kunnen proeven. Vele kinderen hadden ook extra grote 'borden' meegebracht, ze mochten immers ook eten mee naar huis nemen.

Dit is mogelijk gemaakt dankzij Pierre Godfroid en Rotary Genk Staelen! Veel dank ook aan ons team in Kisangani dat al het werk hiervoor verzet heeft!



Blijven inzetten op de basiswerking



De projecten rond visteelt, akkerbosbouw, varkenskweek, rijst en scholen liepen goed. Door de bijkomende ondersteuning van enkele landbouwingenieurs ter plaatse, kunnen we ook de opbrengsten van groenten verbeteren.



We hebben op Djubu Djubu de dijken opnieuw verstevigd. Bij de visvangst enkele maanden geleden werd de vijver leeg gemaakt, wat de mogelijkheid bood om de bodem van de visvijver te gebruiken voor de ophoging van de dijken. We hopen op die manier toch weer iets klimaatbestendiger te zijn; door de klimaatwisselingen zien we immers ook in Kisangani zware neerslag in periodes die vroeger droog waren, en waren onze vijvers en rijstvelden al enkele keren overstroomd.



Onze scholen blijven veel kinderen aantrekken. In totaal hebben we nu meer dan 1000 leerlingen in de scholen van Masako, Mbiye en Batiamaduka. We zijn ook fier op NGereza Babisho Papy: hij heeft tot 2010 zijn lagere schoolopleiding gevolgd aan onze school van Masako. Nadien behaalde hij zijn middelbare school diploma aan het Institut Saio in Kisangani. Sinds 2018 is hij leraar aan onze lagere school in Masako. Hij maakt ook deel uit van onze associatie in Masako en is er verantwoordelijk voor de kippenstal.



Ook minder fijn nieuws

In de nacht van dinsdag 29 op woensdag 30 augustus is een deel van onze varkensstal op de site van de faculteit afgebrand. Er zijn 25 varkens in de **brand** gebleven, 6 zijn er gered. Daarnaast is ook onze oude pick-up uitgebrand; deze stond te koop, maar was nog niet verkocht. De stal had net een nieuw dak gekregen.

De brand is in een belendend gebouw van de universiteit begonnen, en dan overgeslagen naar onze stal. Onze mensen zijn er het hart van in, maar gelukkig zijn er geen gewonden of erger.



Dit jaar hebben we **afscheid** moeten nemen van **Professor Dudu**. Hij was de eerste assistent van Hugo Gevaerts aan de universiteit van Kisangani en een van de medestichters van de projecten van Kisangani vzw. Hij heeft een internationale reputatie opgebouwd op het vlak van biodiversiteit en was een internationale specialist in knaagdieren. Hij was bovenal een warme persoon en inspirator voor velen. De huidige generatie leiders van onze projecten zijn allemaal door hem opgeleid.



In België

Kisangani vzw nam actief deel aan de **tentoonstelling 'Lubbeek: landbouw hier en in het zuiden'** in de Bibliotheek van **Lubbeek**. In deze tentoonstelling werd op een educatieve manier ingegaan op de bodem, de types gewassen, hoe de opbrengst verkocht wordt en tot slot de kennis en opleiding die nodig is.





Op 26 mei brachten we in **Bilzen** voor 80 aanwezigen ons **reisverslag** van april 2023, met onder meer bijdragen van Kris Vangoïdsenhoven en Lode Vrancken; beide maakten deel uit van de groep van 7 die in april naar Kisangani afgereisd was. Tegelijk was er een kleine tentoonstelling met schitterende foto's van Sooi Gaethofs, en een 'foto-loop' op scherm. Wij danken Rotary Bilzen -Alden Biezen voor de perfecte organisatie!

Diezelfde avond heeft **Manja Scheuermann** de '**Rotary's Award for Excellence in Service of Humanity**' gekregen. Dit is een heel grote eer, jaarlijks zijn er wereldwijd maar een honderdtal mensen die deze prijs ontvangen.

De **Algemene Vergadering** kwam tweemaal samen. Dit is telkens een moment waarop we, naast de formele vergadering, ruimte maken voor ontmoeting en de vrijwilligers verwennen met een lekker etentje. We vinden vrijwillig engagement immers enorm belangrijk.



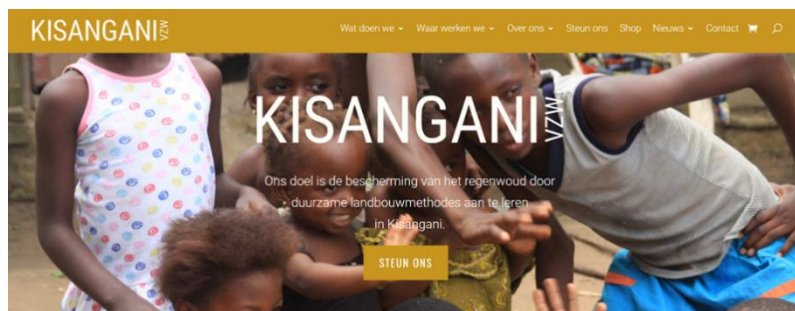
Op 19 november hebben we met een 35-tal vrienden en sympathisanten **gewandeld** ten voordele van Kisangani vzw.

Op 3 december heeft **Oxfam Wereldwinkel Zottegem** een **ontbijt** georganiseerd ten voordele van Kisangani vzw. Hier waren er een 200-tal aanwezigen

We hebben ook aan meerder infosessies en Kerstmarkten deelgenomen (Roeselare, Universiteit Hasselt,....).

We investeerden verder in **communicatie**. Minstens 1 maal per week verschijnt er een **facebookpost** en maandelijks worden die posts verzameld en verder uitgewerkt in een **digitale nieuwsbrief**.

We lanceerden ook de **nieuwe website**. Dankzij Lien Verbeeck is het een mooi resultaat, al zeggen we het zelf. Je kan zelf je oordeel vormen op www.kisangani.be.



Met ons totale pakket aan communicatietools: website, tijdschrift (1400 abonnees), facebook (285 leden) en nieuwsbrief (880 abonnees) hopen we zo veel mogelijk geïnteresseerden te bereiken en te informeren.

Sinds enkele jaren is er ook regelmatig (ongeveer tweewekelijks) **digitaal overleg** met onze projectverantwoordelijken en coördinator in **Kisangani**.

Ook **minder nieuws!** Onze **huisbankier schraptte ons** na meer dan 20 jaar als klant met een eenvoudig schrijven. Een reden hebben we nooit gekregen, wel begrepen we dat vele organisaties hetzelfde meegemaakt hebben. Na rondhoren in de sector blijkt dat vele VZW's door hun bank aan de deur worden gezet. Blijkbaar speelt de Europese en internationale wetgeving tegen witwaspraktijken hierbij een rol. Het feit dat we in Congo actief zijn zal ook meegespeeld hebben.

We zijn dan ook blij dat VDK bank en KBC enthousiast waren om ons als nieuwe klant te verwelkomen.

VDK Bank rekeningnummer BE92 8919 5400 6023 en BIC VDSPBE91.

KBC rekeningnummer BE86 7370 7019 9650 en BIC KREDBEBB

Tot slot, zijn we zijn in april op **bezoek** geweest in **Kisangani**, samen met 5 vrienden. Enerzijds wilden we onze medewerkers ter plaatse onze appreciatie laten zien voor het schitterende werk dat ze al die jaren leveren. Tegelijk wilden we met de ploeg verantwoordelijken bespreken wat er goed of slecht liep en waar moest worden bijgestuurd, en waar de noden voor de toekomst liggen.



Duurzame landbouw en het uitdragen van de kennis (via onderwijs en associaties) in functie van de bescherming van het tropisch regenwoud. Dat zijn de thema's waarrond Kisangani vzw al meer dan **20 jaar actief** is in Kisangani in de Democratische Republiek Congo.

Vzw Kisangani ontving € 1480 projectsubsidie in 2023

National Domestic Workers Movement (NDWM)

Contact: juliehendrickx@icloud.com



A. Context tijdens het afgelopen jaar 2023

1. Arbeidsnormen

Berichten over marteling en seksueel geweld tegen huispersoneel door hun werkgevers halen regelmatig het nieuws in verschillende deelstaten van India. Belangengroepen voor huispersoneel benadrukken dat de informaliteit in deze sector het gevolg is van een ontoereikende uitvoering van de arbeids- en socialezekerheidswetgeving. Om dit probleem aan te pakken, vragen deze groepen om een formele enquête onder huispersoneel, een grotere verantwoordingsplicht van overheidsfunctionarissen en Resident Welfare Associations (RWA's) en de registratie van huispersoneel op het E-Shram portaal.

Verder hebben organisaties als NPDW/NDWM een wetsvoorstel voor staatswetgeving opgesteld en ingediend bij de commissaris voor arbeid. Er is veel aandacht besteed aan het vergroten van het bewustzijn over de noodzaak van minimumlonen voor huispersoneel door belangenbehartiging en bijeenkomsten met overheidsfunctionarissen. Empowerment-initiatieven, waaronder trainingsprogramma's, hebben geleid tot enige verbetering in de kracht van collectieve onderhandelingen en de algemene relatie tussen huispersoneel en hun werkgevers. De collectieve stem van veel organisaties heeft een belangrijke rol gespeeld bij het opkomen voor de rechten van huispersoneel. Hoewel er op papier erkenning is voor huispersoneel en hun opname in de centrale regeling, blijft het lastig om dit om te zetten in effectieve maatregelen op het terrein.

Sommige deelstaten hebben actie ondernomen om deelstaatwetgeving voor huispersoneel op te stellen. In Tamil Nadu is het minimumloon herzien.

Hoewel er minimale vooruitgang is geboekt, ligt de opmerkelijke prestatie in de onwrikbare vastberadenheid van huishoudhulpen die blijven opkomen voor hun rechten en waardigheid. Hun actieve deelname aan openbare bijeenkomsten duidt op een voortdurende strijd voor rechtvaardigheid.

- De kennis en het bewustzijn van huishoudhulpen over hun rechten en de bestaande wetgeving is toegenomen en ze zijn in staat hun stem te verheffen om hun rechten op te eisen.
- Het leiderschap van de huishoudhulpen is verbeterd en ze zijn collectief aan het onderhandelen.
- De Huishoudhulpen zijn in staat om met de werkgevers te communiceren over minimumlonen en andere rechten.
- Heel anders dan de voorgaande jaren vroegen en kregen veel huishoudelijk medewerkers festivalbonussen.

2. Sociale economie (gefinancierd door het Alimentatiefonds - programma)

- De bestaande geregistreerde coöperaties in Maharashtra en Jharkhand blijven functioneren.
- In Uttar Pradesh hebben ze een bijeenkomst gehad met het coöperatiedepartement voor de registratie van de coöperatie. Het antwoord was positief en ze hebben het online formulier ingevuld voor de registratie van de coöperatie op districtsniveau. De verificatie kwam en het proces is nog gaande.
- Tamil Nadu doorliep het hele proces van registratie, er werd een statuutwet ingediend, mensen kwamen voor controle en we volgden vele maanden en uiteindelijk werd de registratie afgewezen met de mededeling dat huispersoneel geen vast inkomen heeft.

B. Resultaten 2023

- 77346 Huishoudhulpen hebben hun kennis over hun rechten en het arbeidsbeleid verbeterd door middel van informatie, educatie, communicatie en training en werkgevers zijn bereikt door middel van openbare bijeenkomsten, vergaderingen, het verspreiden van pamfletten en zijn gesensibiliseerd over de rechten van Huishoudhulpen, waarvan 13346 mannen en 64000 vrouwen.
- 11300 huishoudhulpen namen deel aan de basistraining over veiligheid en gezonde werkomstandigheden, bestaande wetten, ILO-verdragen en leiderschapstraining.
- 11750 huishoudhulpen ontvingen ondersteuning en rechtsbijstand door middel van individuele hulp aan de vrouwen, regelmatige bijeenkomsten, het geven van informatie over hun rechten, het mobiliseren voor de trainingen en massaprogramma's.
- 51198 huishoudhulpen werden gemobiliseerd door middel van een belangenbehartigingsactie en creëerden een gemeenschappelijk platform voor de vrouwenrechtenorganisaties en coördinatiecomités om van de staatsregering wetgeving te eisen.
- huishoudhulpen zijn in gesprek gegaan met 420 beleidsmakers om te zorgen voor staats- en nationale wetgeving, een welzijnsraad en minimumloon, ratificatie van het ILO-verdrag.
- Uitdagingen in het proces zijn onder andere het migrerende karakter van huishoudhulpen, waardoor het moeilijk is om hen op te sporen, taalbarrières, genderdiscriminatie, ontoereikende lonen ondanks inspanningen met werkgevers en de overheid, familieruzies als gevolg van ondeugden zoals alcoholisme en drugsverslaving die deelname aan bijeenkomsten belemmeren, kwesties rond huiselijk geweld en het gebrek aan onmiddellijke verlichting in de advocacy-inspanningen die leiden tot een afnemend vertrouwen onder huishoudhulpen in het bereiken van resultaten.
- De begunstigden werden er consequent van op de hoogte gesteld dat de organisatie zich inzet voor het ondersteunen en versterken van huispersoneel op verschillende gebieden. De inzet om te pleiten voor de rechten van huishoudhulpen blijft onwrikbaar totdat deze rechten zijn bereikt.

- De nadruk ligt op empowerment in plaats van alleen op het bieden van materiële ondersteuning. De organisatie richt zich op duurzaamheid door een voortdurende samenwerking met de overheid en het empoweren van huispersoneel door middel van voortdurende trainingsinitiatieven.
- Maharashtra en Jharkhand, die de coöperatie al hebben geregistreerd, zijn begonnen met het opstarten van kleine bedrijven.
- De deelstaten hebben zich ingespannen om werkafspraken te maken met de werkgevers.
- 9089 vrouwen zijn zich meer bewust geworden van de voordelen en welzijnsmaatregelen van de coöperatie en hebben het ledenaantal en het kapitaal van de coöperatie vergroot. 2800 van hen waren jonger dan 35 jaar en 6289 ouder dan 35 jaar.
- 2460 Huishoudhulpen hebben de capaciteitsopbouwtraining voor huispersoneel verbeterd door middel van verschillende trainingen en kennismaking met leiderschapsvaardigheden om de onderhandelingspositie te verbeteren (voor bestuursleden, commissieleden en gebiedsleiders).
- 3657 vrouwen ontvangen hulp en ondersteuning via de coöperatie, zoals arbeidsbemiddeling, werkgerelateerde vaardigheidstraining, juridische informatie, counseling etc.
- 167 vrouwen ontvangen hulp en ondersteuning via alternatieve middelen van bestaan, zoals de verkoop van groente, fruit en snacks, het opzetten van kleine winkeltjes, etc. via een startkapitaal om alleenstaande vrouwen en oudere huishoudelijke hulpen in staat te stellen in hun levensonderhoud te voorzien.
- 2460 werkgevers bewust gemaakt door 234 bijeenkomsten over arbeidsbemiddeling en het eisen van betere arbeidsomstandigheden en betere arbeidsbescherming.

Belangrijkste conclusies:

- De cruciale les is om de training af te stemmen op de verschillende begripsniveaus van vrouwen, rekening houdend met factoren als leeftijd en geletterdheid.
- Focus op het verbeteren van leiderschapskwaliteiten bij werknemers en het opbouwen van capaciteiten voor alle Huishoudhulpen.
- -Innovatieve praktijken van andere vakbonden en staten omarmen.
- Directe betrokkenheid bij belangenbehartigingsprocessen.
- Training om huishoudhulpen eigenaar te maken is essentieel.
- Door middel van verschillende trainingen voor Huishoudhulpen werkt de organisatie voortdurend aan haar kennis over coöperatieve vennootschappen.
- Het leiden van het registratieproces heeft waardevolle inzichten opgeleverd in het aanpakken van problemen.
- Consistente maandelijkse follow-ups van memoranda die zijn ingediend bij het arbeidsdepartement en MLA's zijn cruciaal voor effectieve belangenbehartiging.

Aandachtspunten

- De registratie van de coöperatie is een uitdaging voor veel staten. Hoewel sommige staten met dit proces zijn begonnen, verloopt het nog steeds moeizaam.
- Na veel moeite te hebben gedaan voor de registratie van huispersoneel in Tamil Nadu heeft de overheid de registratie afgewezen. De reden die daarvoor werd gegeven was dat huispersoneel geen constant inkomen heeft en geen producent is.
- De werkovereenkomst met werkgevers wordt moeilijk.

Stappen ondernomen om verhoging van minimumlonen te bereiken:

- Loonkaarten uit andere staten ingediend als bewijs voor hogere lonen.
- Pamfletten uitgedeeld en collectieve presentatie van eisen aangemoedigd.
- Deed mee aan huis-aan-huiscampagnes en creëerde bewustzijn onder werkgevers.
- Rechtstreeks contact onderhouden met werkgevers om problemen met eerlijke lonen aan te pakken.
- Vergaderingen gehouden met belanghebbenden voor ondersteuning en samenwerking.
- Memoranda ingediend bij verschillende autoriteiten, waaronder de ministers van Werkgelegenheid in elke staat.
- De verzekering gekregen dat er een wetsontwerp zal worden ingediend voor een openbare hoorzitting.
- Pleitbezorging via memoranda, persconferenties, postkaartcampagnes en media-aandacht.
- Regelmatig bijeenkomsten gehouden met parlementsleden/MLA's om kwesties met betrekking tot huispersoneel in vergaderingen te bespreken.
- Een wet opgesteld ter ondersteuning van de eisen van huispersoneel en een memorandum bij de regering ingediend.
- Ondernam lokale initiatieven voor fatsoenlijke betaling totdat de overheid wettelijke maatregelen voor minimumlonen afdwingt.
- Organiseerde bijeenkomsten, briefkaarten, ingediende memoranda en dharmas om een verhoging van het minimumloon te eisen.
- Stappen ondernomen om wekelijks vrij te krijgen, zodat 8 uur gegarandeerd wordt:
- Voortdurende dialoog om de zorgen van huispersoneel te begrijpen en problemen aan te pakken.
- Formele protesten ingediend bij de overheid om te pleiten voor een wekelijkse vrije dag en een 8-urige werkdag.
- Verspreidde informatieve pamfletten onder werkgevers, waarin werd benadrukt hoe belangrijk het is om huispersoneel wekelijks vrij te geven en zich te houden aan een 8-urige werkdag.
- Voerde huis-aan-huiscampagnes en directe contacten met werkgevers om het belang van een vrije week te benadrukken.
- Gezamenlijke bijeenkomsten met zowel huispersoneel als werkgevers gefaciliteerd om wederzijds begrip te kweken.
- Empowerment van huispersoneel door middel van trainingsprogramma's, waardoor ze assertief konden vragen om een vrije week en 8 werkuren.

- Werkgevers gemotiveerd door middel van documentaires, wat ertoe leidde dat sommigen een vrije week en vaste werktijden accepteerden.
- Overleg gevoerd met werkgevers over het invoeren van arbeidstijdverkorting en het toekennen van een vrije dag aan huispersoneel. Sommige werkgevers hebben vrijwillig de noodzaak ingezien en erkend om wekelijks vrij te geven en hun werknemers te ondersteunen.
- Voortdurende inspanningen geleverd om wetten op te stellen voor minimumlonen en wekelijkse vrije dagen door middel van bewustmakingsprogramma's en sociale media.
- Gepleit voor wettelijke kaders ter ondersteuning van de rechten van huispersoneel, waaronder wekelijks vrij en beperkte werktijden.
- Stappen ondernomen tegen schendingen van arbeidsrechten: bijv. valse beschuldigingen, loondiefstal, late uitbetaling van loon, letsel op de werkplek, valse beschuldigingen van diefstal; seksuele intimidatie, geweld en misbruik op de werkplek; arbeidscompensatie etc.
- Huishoudhulpen hadden toegang tot hulplijnnummers zoals die van Mahila Ayog, Child Welfare Committee, Women's Commission en politiebureaus.
- Dienden rechtszaken in om gerechtigheid te krijgen voor slachtoffers van schendingen van arbeidsrechten.
- Huishoudhulpen hebben collectief contact opgenomen met werkgevers om problemen met arbeidsrechtenschendingen aan te pakken.
- Dienden petitie in bij het arbeidsdepartement om schendingen van de arbeidswetgeving door werkgevers aan te pakken.
- Actief betrokken bij zaken die te maken hebben met het bieden van goede rustplaatsen voor huispersoneel.
- Direct betrokken bij het oplossen van valse beschuldigingen van diefstal en gevallen van seksuele intimidatie door de vrouwenbeschermingsfunctionaris om ondersteuning te vragen.
- Ontwikkeling van een uitgebreid plan met groepsleiders om mogelijke schendingen van arbeidsrechten onder vrouwelijke huishoudelijke hulpen aan te pakken.
- Invoering strikte procedures voor het controleren van feiten om valse beschuldigingen te voorkomen en een eerlijke behandeling te garanderen.
- Proactief actie ondernomen en noodzakelijke hulp en juridische ondersteuning geboden aan huispersoneel voor werkgerelateerd letsel, gezondheidskwesties en huiselijk geweld.

Aantal mensen dat salarisverhoging en bonussen heeft ontvangen:

- 9030 loonsverhoging en 1853 Huishoudhulpen ontvingen festivalbonus tijdens de periode.

In de staat Karnataka is het minimumloon verhoogd van Rs. 12241 naar Rs. 14711 in het jaar 2023.

In Tamil Nadu is het minimumloon verhoogd naar 47 Rs per uur en 1500 DA.

Gelijkheid van mannen en vrouwen

Tijdens de regelmatige bijeenkomsten bespreken huishoudhulpen wat er thuis, op het werk en in de maatschappij gebeurt. Opleidings- en capaciteitsopbouwprogramma's richten zich op het verstrekken van kennis en praktische vaardigheden om huispersoneel, dat over het algemeen een onderwijsachterstand heeft, mondiger te maken. Door middel van bewustwordingsprogramma's, aandacht en begrip voor gendergerelateerd geweld willen we een verandering teweegbrengen in de maatschappelijke perceptie en gelijke ruimte bevorderen, waardoor genderdiscriminatie wordt teruggedrongen.

De trainingsprogramma's onderwijzen werknemers over hun basisrechten, zoals minimumloon, vrije dagen, bonussen, fatsoenlijk werk en werktijden. Daarnaast doen ze kennis op over wetten met betrekking tot huiselijk geweld en seksuele intimidatie.

C. De impact van het programma dmv getuigenissen + strategie / geleerde lessen

1. Getuigenissen uit verschillende regio's

"Ik ben Mevrouw Padumi Mandal, en deel mijn reis als huishoudhulp en een trots lid van NDWM met een hart vol dankbaarheid. Toen ik 15 jaar oud was, ging ik in de huishouding en werkte ik 6 uur per dag voor 3 huishoudens. Als Assamese Hindoe trouwde ik op mijn 23ste met een Bengaalse man en samen navigeren we door het leven met onze 5 jaar oude dochter en beheren we ons bescheiden huishouden met een parallel inkomen van ongeveer 10.000/-.

De wendingen in het leven brachten me van mijn ouderlijk dorp naar een baan als huishoudelijke hulp en ik heb ontberingen gezien sinds mijn vroege jaren. Daarom resoneert mijn hart met de strijd van anderen, vooral die van collega-huishoudhulpen. De afgelopen vijf jaar heb ik deel uitgemaakt van NDWM, aanvankelijk als leider van een groep van 10 en nu met trots toezicht houdend op 35 sterke leden. Mijn reis met NDWM heeft me getransformeerd in een geïnspireerde leider, die nieuwe huishoudelijke hulpen mobiliseert om zich bij onze beweging aan te sluiten. Ik neem actief deel aan vergaderingen en activiteiten en streef ernaar om mijn collega's de doelen van de beweging te laten begrijpen. Ik put uit mijn eigen uitdagingen en streef ernaar om de vrouwen in onze samenleving die met dezelfde strijd te maken hebben, op te beuren. Eén incident springt eruit toen ik een centrale rol speelde in de hulp aan een groepslid, Mevr. Reboti Mandal, die vals beschuldigd werd van diefstal. In samenwerking met NDWM gingen we de confrontatie aan met de politie en de werkgever en uiteindelijk kregen we de valse aanklacht ingetrokken. Mevrouw Reboti kreeg haar rechtmatige loon en met onze steun verliet ze moedig het huis van de lastige werkgever.

Gemotiveerd en gesterkt door NDWM trainingsprogramma's, inclusief die op nationaal niveau gefaciliteerd door Zr. Christy, kon ik een stem zijn voor de stemlozen. Mijn reis is niet alleen de mijne; het gaat over de collectieve kracht van NDWM, waar elk verhaal van veerkracht een ander inspireert. Samen blijven we ons inzetten voor rechtvaardigheid en empowerment van huispersoneel in onze gemeenschappen."

JHARKHAND

"Ik ben Anita Toppo, een huishoudelijke hulp uit Rugri garha, Ranchi Jharkhand. Ik ben nu 41 jaar oud. Ik ben analfabeet en helemaal niet naar school geweest. Ik trouwde toen ik 21 jaar oud was. Mijn man is een arbeider, maar hij was niet serieus over het werk. Ik heb 3 kinderen, 2 jongens en 1 meisje. De kinderen gaan naar een openbare school. Na 6 jaar huwelijk ben ik als huishoudelijke hulp bij anderen gaan werken. Nu werk ik bijna 17 jaar als huishoudelijke hulp. De reden dat ik in andermans huis werk is het financiële probleem van mijn familie. Mijn man is niet regelmatig in zijn werk en zelfs als hij werkt, is er geen ondersteuning voor het gezin. Het was dus erg moeilijk voor mij om voor mijn gezin te zorgen. Om aan de behoeften van mijn gezin te voldoen, ben ik in 5 huizen gaan werken, maar door het vele werk was ik niet in staat om tijd aan mijn kinderen te besteden. Mijn man zorgde voor veel problemen in het gezin. Er was helemaal geen vrede in het gezin. Op een middag deelde ik mijn familieproblemen met een vrouw en toen gaf ze me advies om in andermans huis te gaan werken. Haar naam is Gaeta Devi.

Geeta Devi komt uit een naburige familie. Op een dag kreeg Geeta Devi een baantje voor mij bij een familie. Ik ging bij die familie werken om het huis schoon te maken en de vaten te wassen. Aan het einde van de maand kreeg ik slechts 1500/-, ik was erg gelukkig. Geeta Devi bracht me naar de NDWM. Ik werd lid van de

vakbond. Ik woonde de vergadering in het NDWM kantoor bij. Toen ik de vergadering bijwoonde en over de huishoudhulpen hoorde, was ik heel gelukkig. Ik kwam regelmatig naar de vergaderingen en trainingen. Vroeger wist ik niets over huishoudelijk werk, rechten, minimumloon, sociale zekerheid, vakbond enz. Maar nu weet ik iets over al deze dingen. Ik ben me bewust geworden van mijn rechten, mijn werk. Ik heb leren praten en onderhandelen over mijn salaris. Nu werk ik in 3 huizen als parttimer. Ik mis de vergaderingen en trainingen nooit. Nu heb ik het gevoel dat er iemand is die naar me luistert of me helpt. We hebben een schoenenwinkel geopend met de financiële steun van NDWM. We krijgen wat inkomsten uit deze winkel en we leven wat langer en een beetje beter. Nu zijn we gelukkig in ons gezinsleven. Dit is het verhaal van mijn familie, ik voel dat er een positieve economische verandering en verbetering is in het leven van mijn familie."

MEGHALAYA

"Ik ben Hoogly Basumatory, werkzaam als kok in het NIIT Hostel in Lapalang. Ik wil mijn verhaal delen en ik ben dankbaar voor de hulp die ik heb gekregen.

De eerste vijf tot zes maanden ging alles goed en kreeg ik mijn salaris -Rs. 10.000 regelmatig, hoewel het soms wat later kwam. Toen ging de werkgever naar Bangalore en nam een manager het over. Plotseling kreeg ik al meer dan vier maanden geen salaris meer. De manager gaf de werkgever de schuld en zei dat hij het geld niet had gestuurd.

Omdat ik het moeilijk had zonder salaris, nam ik het woord tijdens een bijeenkomst van een groep huishoudhulpen en de animator en de groepsleider steunden me. We benaderden de manager van het hostel en vroegen waarom ik geen salaris kreeg en om het contactnummer van de hoofdwerkgever. De animator nam contact op met de werkgever en legde de situatie uit. De werkgever stuurde onmiddellijk mijn verschuldigde loon via Google Pay en verontschuldigde zich voor het gedrag van de manager.

Dit incident bracht positieve veranderingen. Zowel de werkgever als de manager werden zich bewust van de rechten van huispersoneel en gaven hun fouten toe. Om me verder te steunen stelde NDWM een revolverend fonds van 5000 roepies ter beschikking om me te helpen bij het opstarten van een groentewinkel. Ik ben dankbaar voor de hulp die ik gekregen heb en nu ken ik mijn rechten beter."

MADHYA PRADESH

Kiran Rajesh Bhalse

"...Ik begon huishoudelijke taken te doen vanwege de slechte financiële situatie van ons gezin. Mijn man werkte als arbeider en het huishouden runnen was een uitdaging met twee kinderen. Om mijn kinderen op te voeden, besloot ik mijn steentje bij te dragen. Ik voerde elke taak die de werkgever me opdroeg geruisloos uit en het loon werd door hen bepaald.

Ik ben al 10 jaar lid van de organisatie. Door hun lessen werd ik me bewust van mijn rechten en kreeg ik juridische training. Ik verwierf vaardigheden zoals het maken van brandhoutfenol en sloot me aan bij een coöperatieve organisatie, waarbij ik leerde om mijn inkomen te sparen, een praktijk die ik nog niet eerder had gedaan. Aanvankelijk aarzelde ik om mijn mond open te doen, maar nu druk ik me vol zelfvertrouwen uit. Op dit moment werk ik in vijf huizen van 9 uur 's ochtends tot 3 uur 's middags en voer ik verschillende taken uit, zoals vegen, dweilen, het wassen van keukengerei en kleding en het bakken van brood. De werkgevers behandelen me nu met respect, zonder discriminatie, en geven me zelfs een Diwali-bonus.



Om mijn inkomen aan te vullen, leende ik Rs 5000 van de organisatie. Nu verdien ik maandelijks Rs 1500 extra door bloesjes te maken, waardoor ik de opleiding van mijn kinderen kan betalen zonder leningen te hoeven afsluiten voor huishoudelijke uitgaven. Door samen met mijn man te werken is onze financiële stabiliteit aanzienlijk verbeterd."

Rinku Banik

"Mijn naam is Rinku Banik en ik ben een alleenstaande ouder. Ik kwam bij NDWM in het jaar 2016. In het begin ging ik werken, soms werd ik misbruikt, ik kreeg niet op tijd betaald en ik dacht dat ik een vrouw was die achter me stond. Het werk dat ik doe is tussen de vier muren niemand merkt het. Zelfs als ik klaag, wie luistert er dan naar mij? Soms zie ik 's avonds de vrouwen die in andere huizen werken bij elkaar komen ze leren nieuwe dingen, ze lachen, praten, maken lawaai ze zijn vrij en ik wilde weten wie ervoor zorgt dat ze zo vrij zijn, opstaan en praten, zich goed kleden, ik vroeg een van de huishoudelijke hulpen ik wil ook bij die groep dus de vrouw nam me mee. Op de eerste ontmoetingsdag volgde ik niets, maar langzaam kreeg ik interesse, ze spraken eenvoudige dingen en ik realiseerde me dat er iemand is die voor onze sectie van de groep werkt. Zonder veel vertraging heb ik me daar ingeschreven. Sindsdien heeft mijn leven een andere wending genomen en nadat ik lid werd leerde ik over vrouwenemancipatie, rechten van huishoudhulpen en rechten van vrouwen. NDWM heeft me lichamelijk en geestelijk geholpen en me geleerd hoe nederig te zijn, mijn rechten uit te spreken en ook mijn medeleden in nood te helpen. Door de bijeenkomsten en programma's leer ik af en toe nieuwe dingen. Nadat ik lid ben geworden van NDWM ben ik niet onwetend zoals mijn oude ik, maar ben ik zelfbewust en blijf ik voorzichtig. Dank jullie wel dat jullie mij gerespecteerd hebben laten voelen en mij kennis hebben bijgebracht waar geen ander toe in staat is. "

Gaigongliu

"Eerst en vooral wil ik NDWM bedanken omdat ze me het voorrecht gegeven hebben om lid te worden van de Domestic Workers Movement. Sinds ik lid ben, heb ik de kans gekregen om verschillende vergaderingen en seminaries bij te wonen die op verschillende plaatsen gehouden werden. Ik heb veel nieuwe gezichten en leiders ontmoet die mij begeleiden en die zich inzetten voor de verbetering van de arme mensen. Ik heb geleerd om moedig te zijn, mijn stem te laten horen en de mensen te begeleiden en ik ben dankbaar voor de hulp die ik gekregen heb in tijden van problemen en moeilijkheden. Deel uitmaken van NDWM heeft me veel waardevolle dingen geleerd waar ik me niet bewust van ben. Moge God NDWM blijven leiden en zegenen. Voordat ik lid werd was ik erg verlegen om te vertellen dat ik ook een huishoudelijke hulp ben omdat ik om mijn identiteit te verbergen me goed aankleedde en ging werken. Niemand wist wat voor werk ik deed. Maar nu ik deze huishoudhulpengroep heb leren kennen, die door Ursuline zusters wordt georganiseerd, is het echt een groot platform voor mij om te spreken, te ontmoeten, nieuwe gezichten te zien en van elkaar te leren. "

Achum Kamei

"Ik ben lid geworden van Domestic Workers Movement Nagaland in het jaar 2016. Als lid van NDWM heb ik veel oriëntatie programma's bijgewoond die een grote impact hadden op mij en mijn familie. Enkele van de impactvolle veranderingen zijn; de manier waarop ik naar mijn huishoudelijke taken kijk, de rechten ken als huishoudelijk werker, in staat ben om mijn ervaring en kennis te delen met andere huishoudhulpen etc. Gedurende deze jaren ben ik me bewust geworden van de wettelijke rechten van huishoudhulpen. Ik ben ook op de hoogte van de arbeidsrechten, socialezekerheidsregelingen en verschillende persoonlijkheidsontwikkelingen. "

Muni Devi

"Mijn naam is Muni Devi. Voordat ik bij NDWM kwam had ik geen idee over de rechten van huishoudhulpen. Dankzij NDWM ben ik nu op de hoogte van de rechten van huishoudhulpen, arbeidsrechten, sociale zekerheid enz.

NDWM heeft me in staat gesteld om zelfverzekerd te zijn en om voor mijn rechten te onderhandelen met mijn werkgever.

De opleidingen en het bewustzijn die door de medewerkers van NDWM gecreëerd werden, hebben ons als huishoudhulpen in staat gesteld om voorzichtig te zijn en ons met kennis te vullen zodat we niet onwetend en bedrogen worden door kwaadwillende mensen. NDWM heeft me ook geholpen om mijn vaardigheden te verbeteren door verschillende vaardigheidstrainingen te geven. Ik dank NDWM omdat ze me de kans gegeven hebben om mezelf en anderen te versterken."

ODISHA

"Ik ben Sita Barick. Ik kom uit het Sambalpur district van Odisha. Na mijn huwelijk kwam ik naar Rourkela en sinds 30 jaar werk ik als huishoudhulp. Door de druk van de familie en de slechte omstandigheden kon ik alleen de 4e klas studeren en op 17-jarige leeftijd trouwde ik met Biru die autocoureur is en een inkomen heeft van 1000 tot 1200 per dag, maar omdat hij in slecht gezelschap verkeerde, gaf hij het geld uit om te drinken en investeerde hij meer geld in smokkel en werd ook vaak gestraft als crimineel.

Jarenlang heb ik voor mijn kinderen gezorgd door als huishoudelijke hulp te werken. Ik werkte ongeveer 11 jaar parttime als huishoudelijke hulp in een huis en verdiende daarmee 5000 per maand, wat niet genoeg is om in onze basisbehoeften te voorzien. De werkgever beledigde me en maakte vernederende opmerkingen over mijn kaste, maar dwong me mijn plicht te doen omdat het verlies van inkomen van invloed is op mijn slechte economische omstandigheden.



Op 30 november kwam mijn ergste angst uit, toen mijn werkgever haar gebruikte om de wasruimte schoon te maken en helaas gleed de vloer uit en verloor ik mijn evenwicht en viel ik naar beneden. In plaats van mij verlof of medische kosten voor de behandeling te geven, liet ze me niet verder werken. In december zijn we naar het Apollo Hospital in Bhubaneswar gegaan voor de beste behandeling en daar is een hartprobleem geconstateerd, nu ben ik bedlegerig door zwakte. Hoewel ik 3 kinderen heb die ook jonger zijn dan 15 jaar en ik ben de enige kostwinner van het gezin.

De artsen van het Apollo Hospital hebben me ook geadviseerd en doorverwezen naar Bangalore voor de beste behandeling.

Omdat mijn inkomen erg laag is, is het onmogelijk om naar het buitenland te gaan voor een hartbehandeling. NDWM personeel kende de situatie en eiste wat geld van de plaatselijke MLA Mr Saharada Prasad Nayak. Hij keurde het fonds van 25000 Rs van het hulpfonds van de minister-president goed en met dat geld heb ik

Met dat geld kocht ik medicijnen voor mij. Nu is mijn toestand beter.

De staf en de leiders van NDWM hebben contact met me gehouden om er zeker van te zijn dat mijn gezondheidstoestand verbeterde. Voordat ik me bij de beweging aansloot was mijn leven zwaar. Ik werd misbruikt en was hulpeloos, maar nu ik me bij de beweging heb aangesloten, ben ik blij om bij de beweging te zijn. Dit incident heeft me de kracht van de vakbond en de beweging doen inzien.

UTTARPRADESH

"Ik ben Kamlesh Devi, een huishoudelijke hulp in Kate Bheet, Lucknow, Uttar Pradesh, India.

Ik ben 62 jaar oud en werk al 12 jaar als huishoudelijke hulp.

Mijn man heet Sheetal en werkt als arbeider. We hebben twee kinderen.

Vroeger hadden we moeite om thuis genoeg te eten te hebben. Ons kleine huis is onze enige woning en we hebben geen andere bron van inkomsten of land om te verbouwen. Om de eindjes aan elkaar te knopen, ben ik parttime als huishoudelijke hulp gaan werken in vier huizen. In Uttar Pradesh wordt over het algemeen neergekeken op huishoudelijk werk, vooral als het om een vrouw gaat. Om niet veroordeeld te worden, ging ik rustig bij iemand thuis werken.

Geleidelijk aan kwam ik in contact met NDWM medewerkers die me informeerden over het werk dat ze deden voor de rechten, waardigheid en rechtvaardigheid van huishoudhulpen. Ik begon vergaderingen, trainingen en andere NDWM programma's in Lucknow bij te wonen. Door deze interacties ontmoette ik veel andere huishoudhulpen. Door mijn verhaal met hen te delen voelde ik me gelukkig, gesterkt en trots op mijn werk. Dit nieuwe vertrouwen stelde me in staat om openlijk voor mijn werk op te komen.



Door mijn inspanningen werden ongeveer 53 huishoudhulpen lid van de vakbond.

In tijden van crisis, zoals koud weer en honger, ondersteunde NDWM me met warme kleren en voedselgranen zoals dekens, rijst, aardappelen, linzen, tarwemeel en kruiden. Ik heb het startkapitaal van NDWM gebruikt om een kleine winkel te beginnen waar ik shampoo, kruiden en koekjes verkoop. Ik verdien ongeveer vijfhonderd roepies per dag en ik ga door met mijn huishoudelijk werk. Hoewel het niet genoeg is om volledig te overleven, is het een aanzienlijke verbetering ten opzichte van vroeger en we zijn gelukkig en tevreden. Ik ervaar ook liefde, waardigheid en respect op mijn werkplek. Ik ben de NDWM familie voor altijd dankbaar."

DELHI

"Ik ben Farida, een huishoudelijke hulp met meer dan 10 jaar ervaring. Mijn reis heeft zijn deel van uitdagingen gehad, maar één incident springt eruit als een bewijs van de kracht van eenheid onder huispersoneel. Een tijdje geleden had ik om persoonlijke redenen twee dagen verlof nodig en toen ik mijn loon vooruit vroeg, weigerde mijn werkgever dat en dreigde zelfs met ontslag. Ik liet me niet afschrikken en bleef ijverig doorwerken. Helaas maakte dit mijn werkgever boos, wat leidde tot een valse beschuldiging van het stelen van zijn gouden ring. Tot mijn ontsteltenis moest ik naar het politiebureau.

Ik heb deze beproeving niet alleen doorstaan; 12 andere huishoudelijke hulpen uit onze regio vergezelden me. Samen stonden we op tegen de valse beschuldigingen. Na een grondig onderzoek besefte de politie dat de klacht ongegrond was, maar toch bleven ze me bedreigen. Het was op dit cruciale moment dat mijn collega-huishoudhulpen opstapten. Ze waarschuwden de politie dat ze juridische stappen zouden ondernemen tegen de werkgevers als dit onrecht zou aanhouden.

Deze collectieve houding zette de politie ertoe aan om in te grijpen en een gesprek met de werkgevers aan te gaan. De zaak werd uiteindelijk opgelost en ik kreeg niet alleen mijn loon, maar de politie zorgde er ook voor dat dergelijke incidenten zich niet meer zouden voordoen. Deze ervaring heeft me geleerd hoe sterk de eenheid van huispersoneel is. Ik ben dankbaar voor de steun van mijn collega's en de tussenkomst van de politie, die gerechtigheid en eerlijkheid in ons leven hebben gebracht."

2. Een strategieën / geleerde lessen

- Oorspronkelijk probleem: (gemeenschappelijk in verschillende staten)
 - Gebrek aan bewustzijn bij beleidsmakers over de rechten en problemen van huispersoneel.
 - Moeilijkheden om huispersoneel te mobiliseren vanwege hoge verwachtingen, misleiding en problemen om het lidmaatschap te behouden.
 - Werkgevers en afdelingen toonden zich onverschillig tegenover de zorgen van huishoudhulpen.

- Ontwikkelde strategieën / geleerde lessen
 - Deelname aan huis-aan-huis campagnes en het indienen van memoranda bij parlementsleden/MLA's om het bewustzijn onder beleidsmakers te vergroten.
 - Documentaires maken en media gebruiken voor effectieve belangenbehartiging.
 - Regelmatige bijeenkomsten met juristen en advocaten om op de hoogte te blijven van juridische mogelijkheden.
 - Trainingen en bewustwordingsprogramma's organiseren voor huispersoneel over hun rechten. □ Een goede verstandhouding opbouwen met ambtenaren, regelmatig bijeenkomsten houden en hun steun gebruiken voor bewustwording.
 - Samenwerken met politie, narcoticabrigade, CWC, vrouwencel en belangenbehartigers om problemen systematisch aan te pakken. □ Het organiseren van bijeenkomsten, handtekeningenacties en openbare hoorzittingen om steun en zichtbaarheid te verwerven.
 - Stappen om een PIL in te dienen bij het Hooggerechtshof van M.P. om steun te krijgen voor de zorgen die zijn geuit over de rechten van huispersoneel. □ Ontmoetingen met wetgevers en belangrijke overheidscommissies en -departementen om aanbevelingen en goedkeuringen te krijgen voor het wetsontwerp voor de bescherming en het welzijn van huispersoneel in Tamil Nadu,
 - Plannen om door te gaan met het indienen van een PIL zodra er vertraging optreedt aan de kant van de overheid.
 - Het voeren van publieke bewustwordingscampagnes, het bereiken van de media en het mobiliseren van gemeenschappen om druk uit te oefenen.

- Concrete resultaten
 - Opname van huispersoneel in de lijst van minimumlonen, waarbij een eerlijke vergoeding wordt gewaarborgd. (Jharkhand)
 - Registratie van huispersoneel in raden voor sociale zekerheid.
 - Succesvolle rechtsbijstand: 109 zaken behandeld en 331 vrouwen geprofiteerd van juridische kampen. (Madhya Pradesh)☒ Mondig huispersoneel komt op voor hun rechten en steunt elkaar.☒ Grotere bewustwording onder werkgevers en werknemers over NDWM en de rechten van huispersoneel.
 - Vermindering van de vraag naar kinderopvang in de huishouding door samenwerking met overheden en NGO's.
 - Positieve respons van overheidsfunctionarissen, die kwesties als erosie van de zee aanpakken waar huispersoneel mee te maken heeft.☒
 - Initiatieven om minimumlonen vast te stellen en samen te werken met overheidsinstanties.

Algemene conclusie

Voortdurend lobbyen, pleiten en netwerken zijn essentieel om steun van de overheid te krijgen.☒

De media kunnen een krachtig instrument zijn voor belangenbehartiging.

Het is van cruciaal belang voor het succes van de beweging huispersoneel in staat te stellen om over hun rechten te communiceren.

Collectieve inspanningen, waaronder juridische ondersteuning, publieke bewustwording en samenwerking, dragen bij aan positieve resultaten.

Rwanda weeskinderenproject Mwana Ukundwa ‘geliefd kind’

Hilde & Dirk Maes-Proot - dirk.maes15@telenet.be



Sensibiliseringsactiviteiten Mwana Ukundwa 2023

Op 9 januari werd in de Vrije Basisschool De Linde het project in alle klassen interactief voorgesteld. Dit in aanloop van een enthousiast “Sterzingen” van de leerlingen in Linden, met een zeer mooi bedrag als resultaat.

In Kerk & Leven LINDEN van 8 februari werd Mwana Ukundwa in de kijker gezet via publicatie van ons evaluatie-bezoek aan het project (26/11-03/12/2022).

In HDC was Mwana Ukundwa één van de vastenprojecten waarrond gewerkt werd. De leerlingen van het middelbaar brachten een mooie sponsering bijeen.

In artsenkrant van 08/06/2023 werd een interview over het project gepubliceerd.

We zetten mee onze schouders onder de tentoonstelling van het GRIS ‘Landbouw hier en in het globale Zuiden’ van 23/09-28/10/2023 in de bib in Lubbeek.

Op zondag 15 oktober en 5 november kregen we de kans om het project voor te stellen in de Universitaire Parochie te Leuven. De opbrengst van de collectes is dan voor Mwana Ukundwa.

Op 18 november verstuurden we onze jaarlijkse nieuwsbrief naar familie, vrienden en sympathisanten.

Dank aan iedereen voor de interesse in het project

Met vriendelijke groeten,
Hilde en Dirk Maes-Proot
Wolvendreef 60A bus 2
3210 Linden
GSM: 0476 57 66 70
Email: maes.proot@telenet.be

Mwana Ukundwa ontving € 1480 projectsubsidie in 2022

Palestijnse Circuschool

Contact: Helene Huybens
joris_devlieghere@hotmail.com



De Palestijnse Circuschool,

Is een Palestijnse NGO die **monitoren, kinderen en jongeren** opleidt in de circuskunsten en dit op een professioneel niveau. Opgericht in 2006 in Birzeit en over de jaren heen uitgegroeid tot een inclusieve groep van 320 leerlingen en 10 monitoren , actief op 6 locaties in het land.

Een school die werkt en ijvert in een omgeving van dagelijkse confrontaties met bezetting, geweld, arrestaties, armoede, wanhoop, pijn en verdriet.
Ze vechten voor het recht op menselijkheid, voor hun recht op dromen en gelukkig zijn.

Een school die staat voor creatieve ontwikkelingskansen. Het aanleren en beheersen van de circustechnieken . het verhoogt hun eigenwaarde en hun weerbaarheid . Zo nemen ze later een betekenisvolle rol in hun samenleving .

De school is een Project van poëtisch verzet en teamwork, zelfvertrouwen en veerkracht. Het is ook een broedplaats voor mondigheid om mee vorm te geven aan hun droom van een vrij en waardig Palestina.

Wat bracht 2023 voor

Klaprozen voor vrede vzw , De vrienden van de Palestijnse Circuschool, voor HEN ?

1 Binnen Klaprozen voor vrede vzw:

In 2023 werd de tendens verdergezet omtrent het niet hernemen van events en zelfs definitief stopgezet of dit jaar althans, afgelast (Lubbeek, Oud-Heverlee,)..



Doorheen het hele jaar :

- 1 Beheer en opvolging van de vaste verkooppunten. In 2023 (1 sluiten)
- 2 Afspraken en beslissingen van het kernteam gebeurden via uitvoerige mails.
- 3 Productie van kleine klapproosjes : Vormen uit klei , bakken , spuiten, inkleuren, voetjes roesten en vernissen, inpakken, administratie, website

En verder :

Januari

Nieuwjaarsbrief voor kernleden en medewerkers en vrijwilligers
Jaarrapport 2022 voor het Gris- “grootboek der jaarrapporten”

Februari

Raad van Bestuur en Algemene vergadering

Maart

Herent : Vertegenwoordiging bij de Palestina Zondag .
Kernvergadering in Lubbeek (heide)

April

Kernvergadering in Lubbeek (St Gertrudendries)

Mei

Deelname aan Algemene Vergadering van de “vrienden van de Palestijnse Circuschool

Juni

Renovatie van de grote klapprozen en her-inplanting met nieuwe rozen bij het Gemeentehuis van Lubbeek.



Oktober

Indienen subsidiedossier bij de gemeente (gris lid)

Onze verdere activiteiten over 2023

We namen opnieuw deel met een stand (verkoop – documentatie – sensibilisering) aan volgende evenementen:

Mei

LEUVEN Wereldfeest (Hall 5 en Blauwputplein)

Juni

LUBBEEK In het kader van "Afrika" Film Festival".

Organiseerden we een zeer geslaagde en gewaardeerde Filmavond en debat aan de hand van de documentaire "Wat gebeurt er onder de Tent". Een acrobatisch verhaal op zoek naar de innerlijke kracht van circus: mensen verbinden over de grenzen heen. Een uitwisselingsproject tussen circusscholen. Iedere groep heeft zijn eigen verhaal en ze proberen de negativiteit, het geweld en discriminatie waarmee ze geconfronteerd worden om te buigen in een constructief project. Ze ontdekken dat kunst een efficiënte manier van verzet kan zijn.

In de voormiddag bereikten we de 6^{de} jaars van de Lubbeekse scholen met een korte inleiding, een power-point-presentatie en een voor hen relevant deel uit de documentaire.

's Avonds verwelkomden we een breed publiek (100 deelnemers)

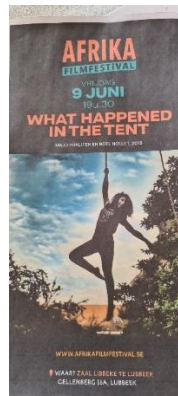
Na een korte inleiding en nadien een gesprek met de oprichtster van de school, Jessica (Linden), de regisseur Roel Nollet en de vrt-reporter Majd Khaliefe, werd het een zeer geslaagde en gewaardeerde avond.

We hoorden: "meerwaarde, aangrijpend, emotioneel, zeer interessant, ontdekkend, uitvoerig, objectief en eerlijke benadering"

En wij dus tevreden wanneer we om 23 uur van elkaar afscheid namen . .



6^{de} jaars



September ROTSELAAR na v een "solidaire" brunch
Kern in Lubbeek (heide)

Oktober LUBBEEK: afgelast (h)eerlijke markt.

November HASSELT een Palestina- en Oekraïne avond onder het motto
"legiteam verzet".

Een debatavond met Marcel Brus, hoogleraar Internationaal recht,
Johan de Poortere, voormalig Vrt-journalist en Pieter Stockmans,
onderzoeksjournalist MO*magazine.
(journalist bij Mo- Magazine.)

LINDEN Plein (Kastaar) n.a.v. het buurtfeest.

December LEUVEN, 2 dagen , De Andere / Alternatieve Kerstmarkt

ABDIJ v't Park Heverlee n. a. v. de "winterfeesten"



Daarenboven mochten we ook rekenen op onze Kernleden , onze ge-engageerde en gewaardeerde Vrijwilligers en thuisverkopers van Grote -en kleine klaprozen / Klaprosjes. Dank zij al deze energie samen konden we de school helpen ** met een waardevol resultaat: . De verkoop van kleine klaprosjes, een belangrijke gift van een Lubbeeks gezin en de subsidie van de gemeente Lubbeek, samen : 14 400 euro .

** Helaas was het niet mogelijk om de fondsen aan hen te bezorgen, ook niet bij een tweede poging en dit omwille van de op zijn minst controversiële beslissing om banken te verbieden nog betalingen uit te voeren naar Palestina !!!! Zelfs niet die actief zijn op de West-Bank . Alsof alle Palestijnse Culturele, en andere, terroristenorganisaties zijn.

Het is helemaal niet naïef te denken dat men op die manier ook al de Palestijnse organisaties die vanuit het buitenland worden gesteund, tracht te wurgen . De fondsen blijven hen uiteraard verworven tot (wie zal het zeggen ?)

2 Binnen "vrienden van de Palestijnse circuschool " (verder VPCS en PCS),

In België:

2023 stond van in het begin in het teken van de oplopende spanning in Palestina, met veelvuldige interventies van het Israëliëse leger en kolonisten op de Westelijke Jordaanoever.

Daarnaast is er de financiële leefbaarheid van de Circuschool die onder druk staat door wegvallende Europese subsidies.

Begin juli werd Abou Sakha, circuustrainer, lid van de vaste staf van de PCS en bezieler van het circusproject met kinderen met een beperking, opnieuw administratief aangehouden. In 2015 werd hij reeds een eerste keer opgepakt en gedurende bijna 2 jaar vastgehouden. Ook nu is verre van duidelijk waarom hij werd aangehouden en wanneer hij zal vrij komen. In december 2023 werd zijn aanhouding alvast met zes maanden verlengd.



Sinds de meedogenloze uitval van Hamas uit de Gazastrook op 7 oktober en de daaropvolgende oorlog in de Gazastrook, is elke structurele activiteit van de PCS onmogelijk geworden omwille van de restrictieve maatregelen die door het Israëlische leger ook op de Westelijke-Jordanoever uitgevaardigd zijn en omwille van de algemene onveiligheidsituatie. Toch blijft de school in het mate van het mogelijke verder werken in Birzeit en Ramallah.

De oorlog in Gaza leidde er ook toe dat de financiering van de PCS nog verder onder druk komt te staan, omdat alle officiële donoren zich alvast tijdelijk hebben teruggetrokken. Bovendien kunnen de normale activiteiten slechts mondjesmaat doorgaan, waardoor ook eigen inkomsten mager uitvallen.

Tegen die achtergrond bleef de werking in België van de “Friends of the Palestinian Circus School”, eerder beperkt.

1. Werkbezoek Palestina/PCS delegatie Raad van Bestuur/Algemene Vergadering

In februari trok een delegatie van drie leden van de Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering naar Birzeit voor een werkoverleg met het management van de Circusschool en om poolshoogte te nemen van de situatie ter plaatse. Een vierde delegatielid, van Palestijnse origine, werd alsnog de toegang tot Palestina ontzegd.

Het bezoek ging daar van 8 februari tot 26 februari. Op het programma vijf dagdelen workshops om een gezamenlijke strategie rond fondsenwerving en communicatie te bepalen.

Daarnaast werden bezoeken gebracht aan verschillende projecten van de PCS in Ramallah, Birzeit en Tulkarem.

Een voorzien bezoek aan de workshops in Jenin en Nabloes moesten afgelast worden omwille van een militaire interventie van het Israëlische leger in Nabloes.

2. Uitwisseling Belgische en Palestijnse circusscholen

Met corona eindelijk achter de rug, trok van 10 tot 30 juli eindelijk een delegatie van 24 studenten en begeleiders van zes Belgische circusscholen (Circolito (Mechelen), Circusplaneet (Gent), Circus in Beweging (Leuven), Circus zonder handen (Brussel), Ecole de cirque de Bruxelles (Brussel) en Cirq'conflex (Brussel)) naar Birzeit voor een intensieve uitwisseling gedurende 3 weken. Ter plaatse werkten de jongeren samen een circusproductie uit waarmee ze hun verblijf afsloten. De veiligheidstoestand ter plaatse maakte evenwel dat de voorziene toer door Palestijns gebied, aanzienlijk moet ingeperkt worden.

In principe zouden de terugkerende jongeren in oktober een benefietvoorstelling op het getouw zetten ten voordele van de FPCS; de omstandigheden rond de oorlog in Gaza maakten dit evenement evenwel minder opportuun en werd uitgesteld naar het voorjaar van 2024.

FPCS was bij deze uitwisseling betrokken via PAC en met de steun van Wallonie-Bruxelles-International (WBI).

3. Vergaderingen raad van Bestuur & Algemene Vergaderingen

19 januari: vergadering raad van bestuur

7 maart: vergadering raad van bestuur

18 april: vergadering raad van bestuur

2 oktober: vergadering raad van bestuur

6 november: vergadering raad van bestuur

25 mei: Algemene Vergadering

3 december: Buitengewone Algemene Vergadering (aanpassing statuten)

19 december: Extra Buitengewone Algemene Vergadering

Belangrijkste items voor de Raad van Bestuur waren de voorbereiding en opvolging van het werkbezoek aan de PCS, uitwerken van de verdere fondsenwerving en communicatieaanpak, aanpassen van de statuten aan de nieuwe wetgeving en voorbereiden van de algemene vergadering en de Buitengewone Algemene Vergaderingen.

De noodzakelijke herziening van de statuten werd midden december succesvol afgerond.

4. Communicatie

Er werd in 2024 vooral gecommuniceerd via de Facebookpagina "Friends of the Palestinian Circuschool", met vooral aandacht voor de workshops met kinderen met een mentale beperking, de publicatie van de toolkit "Le plus petit Cirque du Monde", over sociaal circus opzetten en vormgeven (project mee gerealiseerd binnen het Caravan circus network / project Circus Overseas; <https://www.caravancircusnetwork.eu/wp-content/uploads/2022/12/tool-kit-Circus-Overseas-PPCM.pdf>), de strategische workshop tussen raad van bestuur FPCS en management PCS, snapshots van de verschillende activiteiten van de PCS in Palestina, de administratieve arrestatie van Mohammed Abu Sakha, de uitwisseling met de Belgische circus scholen en uiteraard de tragische gebeurtenissen vanaf 7 oktober.

Daarnaast verschenen eind 2023 ook nog drie nieuwsbrieven.

Nieuwsbrief 9 november 2023 - 26 november en 16 december 2023

De FPCS riep ook op en was met delegaties aanwezig op de nationale betogingen van 11 november en 17 december om een staakt het vuren in Gaza te eisen.

5. Fondsenwerving

In de loop van het jaar betoonden verscheidene kleinere initiatieven opnieuw hun steun aan de FPCS via bijdragen naar schoolprojecten etc.

Op 21 juni hield de FPCS een overleg met het solidariteitskoor "Dwarsbalk" om het benefietconcert op 25 en 26 mei 2024 voor te bereiden; FPCS zal ook actief betrokken worden bij het programma van het concert.

In Palestina

19 januari raad van bestuur
8 - 26 februari: werkbezoek van FPCS aan PCS
7 maart: vergadering raad van bestuur
18 april: vergadering raad van bestuur
25 mei: Algemene Vergadering
21 juni: werkoverleg Solidariteitskoor Dwarsbalk / FPCS
10 - 31 juli: uitwisseling studenten circusscholen
2 oktober: vergadering raad van bestuur
6 november: vergadering raad van bestuur
11 november: betoging Cease Fire Now!
3 december: Buitengewone Algemene Vergadering (aanpassing statuten)
17 december: betoging Cease Fire Now!
19 december: Extra Buitengewone Algemene Vergadering

Financieel

De FPCS heeft 2 X 15.000€ overgemaakt aan de PCS, enerzijds om het schoolbeurzen programma te ondersteunen en anderzijds om de opstart van een nieuwe internationale productie te financieren.

** Betalingen werden gewoon teruggestuurd !!!! (blijft uiteraard verworven tot??)

3 De Palestijnse Circusschool

De veiligheidssituatie in Palestina wordt steeds problematischer .De spanningen tussen de Palestijnse – en Israëliëse bevolkingsgroepen loopt alsmaar verder op . .

Ook de politieke situatie, met de installatie van een nieuwe uiterst rechtse regering, die openlijk provoceert met de uitbreidingen van de illegale nederzettingen (Kolonisatie) en met provocaties door ultra rechtse ministers (!!) . Het laat hen toe om , de verwachte reacties hardhandig neer te slaan , steeds met meerdere doden tot gevolg en zo ook te Palestijnse bevolking te vernederen . Dat alles laat helaas weinig goeds verwachten.

En, door de verstrenging van de politieke voorwaarden m b t het toekennen van steun door de E U en de V.S leidt dit tot aanzienlijk verlies van subsidies . De PCS werkt daarom volop aan een nieuwe strategie om die verliezen op te vangen, door het ontwikkelen van nieuwe activiteiten, zowel binnen het educatieve- als binnen het artistieke luik van de werking.



Activiteiten in / met de school

Hierna HET WERKJAAR 2023, zoals gepland in september 2022 voor 2023.

Helaas werden de meeste activiteiten afgelast omwille van de onstabiele, gevaarlijke en onmogelijke situatie op het publieke terrein (, roadblocks , chek-points, stilvallen van de transportmiddelen , dreiging, op West-bank,) vanaf juli .

De gebeurtenissen van 7 oktober en de nog steeds voortdurende oorlog in Gaza (we schrijven 21 januari) en de steeds groeiende dreigingen op de WB beloven weinig goeds voor 2024 ..

De Hoofdschool in Birzeit kon verder werken en maakte van de gelegenheid gebruik om heel wat administratief werk af te handelen en, samen met de monitoren te brainstormen omtrent projecten (producties , lesseninhoud, uitwisselingen , optredens , enz... voor 2024 .

In 2023 blijft de school trouw verder werken aan haar Visie- en Missieopdrachten aan de hand van succesvolle methodes van “opleiding ” circuslessen, -workshops en -circusvoorstellingen .

Verder werken ze aan het uitbouwen van lokale- en internationale partnerships.

Daarbij ook blijven focussen om de capaciteiten en bekwaamheden voor meer circuskunstenaars en -trainers op te leiden om zo meer kinderen en jonge mensen te bereiken en zo de inpakt van P C S en haar werk te bestendigen.

A Opleidings- / educatieve programma's

- 1 Wekelijkse lessen voor zo wat 300 leerlingen in de locale afdelingen : Birzeit, Ramallah, Jenin, Tulkaren, en Jeruzalem en dit vanaf September; eindigend, ieder jaar in April / Mei van het jaar +1.
- 2 Acht “open dagen” voor de 300 leerlingen tussen April en Mei 2023
- 3 Acht zomerkampen (telkens 1 week in de maanden Juni Juli en Augustus 2023 voor 15 leerlingen uit de verschillende locale circusafdelingen van P C S
- 4 Jongerenuitwisselingen en mobiele circusschool met optredens in heel Palestina gebracht door 40 leerlingen uit België en Palestina, inbegrepen kinderen met een fysieke - en mentale beperking. P. C S is sinds jaren een gewaardeerde inclusieve school met specifiek daarvoor opgeleide trainers in het buitenland.
- 5 T D T voor 20 trainers (workshop van 10 dagen)
- 6 10-daagse training voor de hele pool van de 20 trainers. Ze werken ook omtrent de problematiek voor kinderen met een beperking .
- 7 1-daagse “advocacy” (bewustmaking / bepleiten / overtuigen) met 30 studenten, kinderen , jongeren, en hun families. Met leraren, en met de vertegenwoordigers van de gemeenschap, meer specifiek voor de gemeenschapsverantwoordelijken van de sociale- en locale autoriteiten .

B Artistiek luik :

- 1 In 2023 zal het programma focussen op het opbouwen / versterken van de mogelijkheden en middelen voor een nieuwe generatie circusartisten
In meer dan 100 sessies per jaar mikken ee op 30 circiusartisten in alle verschillende circusdiciplines
- 2 Tegen de zomer aan hopen ze op 2 nieuwe grote producties.
- 3 Daarenboven plant de school een jongerenuitwisseling tussen 20 jonge Palestijnse en 20 Belgische circusleerlingen .

Gedurende 21 dagen in juli 2023 zullen ze in Birzeit samen leven, samen werken, samen denken en samen een nieuwe show (productie) creeëren waarmee ze zullen rondtrekken op de West bank.

- 4 In 2023 hopen we zo op 50 shows die ze lokaal en internationaal zullen brengen .

In de circuslessen en -belevingen staan centraal : VERTROUWEN CREATIVITEIT
SAMENWERKING WAARDIGHEID ZELFVERTROUWEN en BLIJVEN GELOVEN en
HOPEN in een POSITIEVE TOKOMST.

En zo hebben we een jaar weer netjes turbulent neergelegd

Huybens Hélène 0476 567 384 016 622 922)

www.palcir.ps_____ www.klaprozen.be

De Palestijnse Circusschool ontving € 1480 projectsubsidie in 2023



HANDICAP INTERNATIONAL

Is een NGO, opgericht in 1982, die via ontmijning, strijdt tegen antipersoonsmijnen en clustermunitie. In 1997 kregen ze, als medeoprichter van de campagne tegen landmijnen, de Nobelprijs voor de vrede.

H .I. is een internationale hulporganisatie die onafhankelijk en onpartijdig tussenkomt in situaties van armoede en uitsluiting bij conflicten en natuurrampen.

Zij getuigt en zet in 56 landen ontwikkelingsprojecten op touw, voor mensen met een handicap en voor andere kwetsbare bevolkingsgroepen .

Als bemiddelaar, via Klapprozen voor vrede vzw, steunen wij hen specifiek voor hun beleid, acties en hulp in de democratische Republiek Congo met het accent op hun projecten in Kinshasa.

Handicap International heeft geen jaarverslag 2022 ingediend. Ze slaagden er ook niet in om de nodige betaalbewijzen binnen te brengen voor het verkrijgen van de projectsubsidie 2022, ondanks het vele aandringen van de contactpersoon Joris Devliegere. Interne administratieve problemen liggen hier aan de basis van. Ze liepen bijgevolg de subsidie mis.

Suyana Peru en Puriy

Contactpersonen:

Jozef Corveleyn jozef.corveleyn@kuleuven.be

In onze laatste nieuwsbrief van december 2022 kondigden we reeds ons toekomsttraject aan: de overdracht van al de verworven middelen naar onze NGO in Lima, namelijk Padma, en dus de opheffing van onze vzw in België vóór eind 2023.



Ik paraphraseer en citeer hier uit de slotparagraaf van die nieuwsbrief:

Padma vierde in 2022 zijn 10 jarig bestaan. Suyana ook. Van in het begin van deze samenwerking was het de bedoeling om de NGO in Lima te verzelfstandigen van zodra mogelijk; doel dus: in de geestelijke gezondheidszorg in Peru een model uitwerken dat na verloop van voldoende groeitijd, op eigen kracht verder zou kunnen, onafhankelijk van verdere Belgische financiering.

Een gemakkelijk traject was het niet, maar na grondige bespreking met onze mensen daar (het team, de Raad van Bestuur) en hier (onze AV en de RvB), en na degelijke evaluatie ter plaatse in oktober 2022 en voldoende- tijdige voorbereiding kunnen we nu zeggen dat deze stap aan het lukken is. Tegen het eind van het jaar kunnen we met een gerust hart de NGO loslaten. Het laatste jaar is er intens gewerkt aan de voorbereiding van deze stap.

Hoewel het zoeken naar financiële middelen in Peru om Padma verder te kunnen laten werken, was veel moeilijker dan gehoopt en dit ondanks de grote inspanningen die men ginds leverde. In 2021 bleek uit een audit van de organisatie dat Padma onvoldoende naamsbekendheid had en onvoldoende aanwezig was op de sociale media. In 2022 werd daar hard aan gewerkt (met extra investering door Suyana), maar dit leverde geen echte financiële return op. Ook de samenwerking met het beleid bijvoorbeeld via het ministerie van justitie biedt, gezien de huidige politieke situatie, geen perspectieven. Daarom nam het team samen met het plaatselijke bestuur en in overleg met Suyana de volgende beslissingen:

- Besparen op de coördinatie van Padma. De Peruaanse Raad van Bestuur zal meer verantwoordelijkheden opnemen, Lourdes Niña, teamlid van het eerste uur neemt de dagelijkse coördinatie op zich en een aantal activiteiten o.a. personeelsadministratie zullen uitbesteed worden. Elizabeth Rosas nam in oktober 2022 ontslag omdat zij beseft dat haar loon een erg grote hap uit het budget is.
- Terug meer aansluiting bij het academische milieu : Padma kan een sociaal project van de Pontificia Universidad Católica del Peru worden waar dan stagiaires van de universiteit terecht kunnen. Prof. Cecilia Chau, lid van de RvB van Padma, zorgt voor deze ondersteuning.

- Beatriz Oré, afgestudeerde van deze universiteit en ook lid van de RvB van Padma heeft met haar familie een project in een naburige sloppenwijk van Lima. Jongeren krijgen daar via sport en spel en via creatieve activiteiten een zinvolle tijdsbesteding alsook een algemene sociale vorming aangeboden. Deze ONG, Alto Peru, zal tegen een kleine vergoeding de personeelsadministratie en boekhouding voor Padma opnemen. Alto Peru en Padma zoeken hoe ze hun werking kunnen uitbreiden naar mekaars werkgebied.

Suyana-Peru vzw kan dus met een gerust hart verdergaan met het plan van verzelfstandiging van Padma en met de opheffing van de vzw. Dit werd nog bevestigd door besprekingen (zoom) met het bestuur van Padma in juli en met een bespreking met de coördinadora Mevrouw Lourdes Niña, die kort op bezoek was in Brussel (na deelname aan de Wereld Jongeren Dagen in Lissabon in opdracht van haar bisdom), in de aflopende maand. De boven gemelde beslissingen krijgen alle kansen: in 2023 ondersteunen we Padma nog met de al wat verminderde subsidie van €40.000.

Tegen eind september zullen we de resterende gelden overmaken aan Padma en overgaan tot de vereffening van onze vzw. Dit spaarpotje' zal hen toelaten om een tijdje verder te kunnen tot in 2025. De rekeningen van Suyana (ook die bij STELIMO-fiscaal attest) worden afgesloten in oktober/november. Gelieve dus alle doorlopende of andere opdrachten voor uw giften stop te zetten voor eind van september.

De officiële opheffing van de vzw heeft eindelijk plaats gevonden in november 2023 zodat alles veilig en wel kon overgemaakt worden binnen het jaar aan onze ONG-partner in Lima.

Suyana Peru ontving € 1480 projectsubsidies van de GRIS in 2023

SIAL - steunpunt integratie asielzoekers Lubbeek

Contactpersoon: D'aes Christine - christine.daes@telenet.be

SIAL is een informeel netwerk van burgers die samen met vluchtelingen op weg gaan in de zoektocht naar een plaats in de samenleving, naar een zelfstandig en waardig leven. In 1999 gestart door inwoners van Lubbeek.

Het netwerk heeft zich in al die jaren al over de grenzen van Lubbeek uitgebreid. De werking functioneert op basis van vrijwilligheid en consensus. We ondersteunen de vluchtelingen individueel, monitoren het lokaal en algemeen beleid en ondernemen burgerinitiatieven naar het beleid. We zijn omkaderd en gesteund door Vluchtelingenwerk Vlaanderen.

De vluchtelingen hebben te maken met personen die individueel de volledige verantwoordelijkheid dragen voor alles wat zij zeggen en ondernemen, en niet met een

organisatie of instantie. Tegelijkertijd worden de vrijwilligers in hun engagement gedragen door onderlinge samenwerking. De vluchtelingen beslissen zelf of, en in welke mate ze op ondersteuning van SIAL beroep doen. De vrijwilligers van SIAL zoeken altijd zo veel mogelijk professionele hulpverlening om de mensen naar te verwijzen en te laten begeleiden.

Niemand van het netwerk ontvangt enige vergoeding.

Het SIAL netwerk is onafhankelijk van officiële instanties en van ideologische of politieke strekkingen.

SIAL is actief lid van VLUCHTELINGENWERK VLAANDEREN De samenwerking met Vluchtelingenwerk Vlaanderen (VwV) en in het bijzonder met de regionale medewerkers van de werking Gastvrij Netwerk, biedt de gelegenheid om informatie van "op het veld" door te geven aan de verschillende projectverantwoordelijken en aan de beleidsmedewerkers. Omgekeerd plaatst de informatie vanuit de werking van Vluchtelingenwerk ons werk in een breder kader. De telefonische Juridische Helpdesk Vreemdelingenrecht en de hulplijn van VwV zijn gratis te raadplegen.

De werking van de voormalige vzw Gastvrij Netwerk, is opgenomen in die van VwV en blijft een platform voor onderlinge samenwerking tussen de vrijwilligersgroepen in Vlaanderen. Met de steun van een CERA-project, werd het online uitwisselingsplatform "We Welcome" opgestart waar informatie te vinden is en uitwisseling mogelijk is over alle thema's die te maken hebben met het werken voor en met vluchtelingen.

MATRIËLE MIDDELEN

- Personen die langs het informeel netwerk van SIAL op regelmatige of occasionele basis meewerken aan de ondersteuning van de vluchtelingen worden op geen enkele manier vergoed.
- De financiële middelen, worden gebruikt voor schoolkosten, opleidingskosten, humanitaire hulp, gedeeltelijke betaling van praktische rijlessen; ze komen van particulieren die ons steunen.
- Het rollend fonds van de Koning Boudewijnstichting dient voor interestloze leningen met een gepersonaliseerd en soepel afbetalingsplan, op basis van vertrouwen.

GIFTEN t.v.v.SIAL 2023

- Totaal van 596 Euro aan giften door particulieren. Langs deze weg nog eens hartelijk dank aan de milde schenkers!

De rekening staat op naam van SIAL met statuten van feitelijke vereniging. De rekeninghouders zijn: Magda Verbeelen, Jan Frederickx, Christine D'aes

Meubels en huisgerief uit verschillende inboedels en tientallen schenkingen van aparte meubels, kleding, huisgerief, laptops en fietsen... dank!

Per mail en whatsapp werden berichten gestuurd naar alle ons bekende vluchtelingenfamilies.

- Waarschuwingen voor diverse oplichtingsmails en brieven, verdachte huisbezoeken, valse mails met logo van Federale overheid financiën, dieven die zich voordoen als gerechtsdeurwaarders, verkoop aan huis van energiecontracten met dreiging van afsluiten van gas en/of elektriciteit, ...
- evolutie van de prijs van de stookolie
- berichten De Lijn i.v.m. staking en aangepast regelingen
- Informatie doorgeven over verenigingen van mensen uit de cultuur van de herkomstlanden, die ijveren voor integratie en uitwisseling
- Nieuws van Mamadepot
- Praktisch nieuws over reglementen en wetten.
- Uitnodigingen voor evenementen

INDIVIDUELE BEGELEIDING

Er was in 2023 alweer een gevoelige uitbreiding van de individuele begeleiding van families door vrijwilligers.

Persoonlijke, duurzame engagementen tegenover een bepaalde familie of persoon groeien uit de banden die ontstaan bij huistaakbegeleiding en bij individuele taalbegeleiding. In Brugge noemt een de vzw Huizen Van Vrede, deze vrijwilligers "omarmers". Dit drukt wel veel mooier deze verhoudingen uit dan "buddy's"

Ook sommige contacten van huiseigenaar met hun huurder, met burens, met helpers bij verhuis, met schenkers van gerief, evolueren naar kameraadschap of vriendschap.

De vragen naar huistaakbegeleiding nemen toe; zowel vanwege verwijzers van de Sociale Dienst van het OCMW als van de scholen, als rechtstreeks van gezinnen. Het is niet evident om hiervoor veel kandidaten te vinden. Het is in de overgrote meerderheid van de gevallen een heel verrijkende ervaring voor zowel de begeleider als voor het kind en de familie, maar het blijft een ingrijpend engagement.

JURIDISCH

- Verwijzen naar en/of samenwerken met advocaat voor asielgerelateerde en sociale zaken.
- Samenwerking met advocaat voor een verzekeringsgeschil en voor een familiaal conflict.

SOCIAAL-MEDISCH

Begeleiding bij raadplegingen op spoedgevallen, bij huisarts, gynaecoloog, tandarts, daghospitalisatie, Kind en Gezin.

Begeleiden bij de contacten met sociale diensten en het gehoor bij het Bijzonder comité van de Sociale Dienst.

ADMINISTRATIEF

- Helpen bij het opstellen van aangetekende brieven naar firma's die in gebreke blijven voor leveringen of werken
- Uitleg en verwijzing bij berichten van school, VDAB, Sociale woning, gemeente, OCMW, overheidsdiensten.
- De begeleiding van een familie tijdens het renovatieproject "Lubbeek renoveert", werd intensieverdergezet. Het blijft een illustratie van hoe projecten voor meer kansarme bevolkingsgroepen in de praktijk deze mensen dikwijls niet bereiken en ook veel te ingewikkeld zijn om zich ervoor kandidaat te stellen en ook verder correct te laten verlopen.
- Verdere begeleiding van een weduwe in contacten met notaris, mutualiteit, bank en vredegerecht: het heeft bijna 2 jaar geduurd eer alles definitief geregeld was.
- Hulp bij internetaansluiting, bezorgen en herstellen van laptops en PC's

SIAL wordt gecontacteerd door recente nieuwkomers maar ook zeer frequent door vluchtelingen die we al zeer lang kennen: vragen ivm administratieve moeilijkheden rond verkrijgen van nationaliteit, reizen, erkenning van een kind, gezinshereniging, psychische problemen, problemen op school van de oudere kinderen, problemen op het werk, vraag naar gegevens van deskundige en sociaal gedreven advocaten vreemdelingenrecht en burgerlijke zaken.

"Oudkomers" contacteren ons ook hoe langer hoe meer omdat ze zelf begeleiders worden van nieuwkomers in hun eigen familie- of kennissenkring.

De vrijwilligers die families en personen begeleiden zijn ook het luisterend oor en morele steun voor alle kleine en grote zorgen. Hierbij speelt de situatie van de familie in thuisland een grote rol: medische, sociale, financiële problemen, al dan niet gewelddadige overlijdens, verdwijningen, Die zorgen blijven ook bij hen die hier al lang een nieuw leven hebben opgebouwd, zwaar doorwegen.

Er zijn de specifieke zorgen over de oude, hulpbehoevende, zieke ouders die in het thuisland alleen zijn achtergebleven. Vanuit een niet EU-land kunnen die mensen hoogstens een toestemming krijgen voor Kort Verblijf (max. 3 maanden) in België. Een toestemming voor langer verblijf omwille van medische redenen is dan weer enorm moeilijk te verkrijgen omdat dan moet bewezen worden dat adequate behandeling/hulp in het thuisland niet mogelijk is. Maar dat gaat over puur formele voorwaarden. Het bestaan van rusthuizen voor bejaarden in dat land bv., is al genoeg voor een weigering.

WERK

- Helpen bij het opstellen van sollicitatiebrieven en uitleg over eventuele antwoorden
- Signaleren van info over vacatures en opleidingen.
- Studentenjobs helpen zoeken De raad om niet alleen te reageren op officiële vacatures, maar om ook spontaan te solliciteren bij een firma of organisatie waar men graag wil werken, leidde al enkele keren tot een job.

Tussenpersoon bij het zoeken naar een stageplaats

- Hulp bij instuderen van de theorie van VDAB opleidingen: veel mensen beschikken al wel over de meeste praktische vaardigheden maar de theorie bevat veel nieuwe technische begrippen. Ook de grammaticale vorm en het algemene vocabularium van de teksten is dikwijls weinig toegankelijk, zeker voor niet-Nederlandstaligen.
- Hulp bij het behalen van het rijbewijs: LIGO heeft een programma van rond de 90 uren met daarop volgend een "traag" examen. Maar dit is alleen toegankelijk voor mensen die tevoren als niet geletterden naar LIGO verwezen zijn. Wie CVO Nederlands volgde, wordt verondersteld om op een regulier manier te studeren en examens af te leggen.

Zowel voor het instuderen van de theorie als voor rijbegeleiding waren vrijwilligers actief.

Immers: zonder rijbewijs zeer weinig kans op werk!

De wachtlijsten voor crèches zijn nefast voor mensen die graag willen werken. Zeker nu de prioriteit geldt voor mensen die reeds werken. Met een gehandicapte vrouw met een baby heeft een vrijwilliger alle mogelijke inspanningen gedaan om aan werk te geraken. Na testen en gesprekken op de VDAB, rijlesopleiding, aankoop van een kleine aangepaste auto, toelating om te werken langs maatwerk, zit zij nog steeds thuis vast omdat er geen opvang is voor haar dochtertje. Er zit niets anders op dan nog een jaar te wachten totdat dat kindje naar school kan.

MATERIËLE HULP

- Fietsreparatie, hulp bij verhuis, meubels, kledij, huisgerief, laptops, vervoer, materiaal fietsreparaties
- aankoop vakantieboekjes - aankoop appels en peren om te bedelen aan de meest kansarme families
- reparatieonderdelen voor herstelling van laptops - betaling van de derde module van de CVO opleiding "Begeleiding van baby's en kleuters"
- betaling 2de-hands babygerief van Mamadepot
- bijdrage voor speelpleinen, aankoop tweedehands fiets, culturele uitstappen, sportkampen.

- Leningen voor:

Aankoop van schoolboeken: de schooltoelagen worden dan wel automatisch toegekend, maar komen op de rekening van de rechthebbenden, enkele maanden nadat de bestelling en betaling van de schoolboeken is moeten gebeuren. De secundaire scholen werken immers langs een systeem van rechtstreekse, onmiddellijk te betalen bij bestelling, online verkoop.

Aankoop stookolie (zie verder)

Lesgeld praktische rijlessen

OPVANG OEKRAÏENSE VLUCHTELINGEN

Een aantal Oekraïense vluchtelingen hebben een huurwoning gevonden in Lubbeek. 1 familie woont nog steeds in bij een Lubbeeks gezin.

We zien velen van hen langskomen tijdens de 2-wekelijkse openingen van Mamadepot Lubbeek

OCMW EN GEMEENTE

- LOI werking: nog 1 woning is opgenomen in de LOI-werking. Momenteel zijn ook deze plaatsen niet meer actief als LOI-plaatsen maar wel als noodwoning, omdat de bewoners (alleenstaande moeder met 4 inwonende kinderen) ondertussen erkend zijn als vluchteling en er tot hiertoe niet in slagen om een betaalbare, aangepaste woning te vinden.

- Project Solidaire Gemeente:

11.11.11, Caritas International, Amnesty, Vluchtelingenwerk Vlaanderen en Beweging.Net, sloegen de handen in elkaar om een Lerend Netwerk voor gemeenten te organiseren, waarvan de leden regelmatig samenkomen om mogelijkheden en moeilijkheden i.v.m de rol van de lokale besturen in de opvang van Vluchtelingen te bespreken. Hierbij worden ze juridisch ondersteund door de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten. De voorzitter van de GRIS stelde een verzoekschrift op om het voorstel om Lubbeek hierbij te laten toetreden, op de gemeenteraad te plaatsen. Na een lange weg langs de gemeenteraad, twee zittingen van de commissie beleidsdomeinen, gevolgd door een negatief geformuleerd voorstel van het CBS op de gemeenteraad, werd het voorstel daar verworpen. De inhoudelijke discussie over welk engagement Lubbeek al dan niet wil nemen in de opvangcrisis met de argumenten vòòr en tegen, werd alweer niet gevoerd.

- De agenda van de openbare zitting OCMW-raad is nu wel geheel ontdaan van enige inhoudelijke info of debat over het Sociale Beleid. Ook is het alweer nog steeds wachten op de wettelijk voorziene rapportering door het Vast Bureau aan de OCMW-raad .

- Samenwerking met de Sociale Dienst:

Het pijnpunt van ongelijke behandeling van cliënten naargelang de verantwoordelijke maatschappelijk werker blijft bestaan. Het is trouwens niet een exclusief probleem in Lubbeek; ook in andere gemeenten is dit opvallend.

We blijven pleiten voor de invoering van het REMI-systeem. Dat model streeft naar een objectivering van de financiële nood tot ondersteuning en wordt actief gepromoot vanuit de federale regering en de VVSG. Op een project van de federale overheid om op REMI-programma in te tekenen, sloten meer dan 400 gemeenten aan - Lubbeek dus niet.

Behalve wat betreft de objectivering van de noden, heeft dit systeem het grote voordeel van deresponsabilisering van de hulpvrager: in plaats van telkens opnieuw hulp te moeten vragen voor het niet kunnen betalen van facturen, wordt het structureel tekort bijgepast en moet en kan de persoon de tering naar de nering zetten, indien nodig met begeleiding.

Wie zich hierover grondig wil informeren kan het webinar hierover beluisteren op <https://www.youtube.com/watch?v=ZsY8wkfoNQY>.

Een moeilijk punt ivm de steunverlening door het OCMW is de steun voor stookolieleveringen: de hulpvrager krijgt 500 l geleverd, besteld door het OCMW. Men moet die zeer duur betaalde (wegens kleine hoeveelheid) stookolie meestal terugbetalen, en wel in maandelijkse schijven van 100 Euro of meer. Omdat de persoon de levering niet zelf betaalde, krijgt die ook geen navenante stookoliepremie wegens niet kunnen voorleggen van een factuur. De behoeftige persoon verliest dus twee keer met dit systeem - op jaarbasis gemakkelijk méér dan 200 Euro. Onbegrijpelijk.

Het OCMW van Lubbeek verwees enkele vluchtelingen naar SIAL voor huistaakbegeleiding en bevorderen van sociale contacten. We zijn blij dat we hieraan zijn kunnen tegemoetkomen.

Voedselhulp: De gratis voedselhulp in Lubbeek blijft beperkt tot 4 x per jaar maar werd gelukkig uitgebreid met een reeks verse producten .

In 2024 sluit Lubbeek aan bij de Mobiele Kruidenier, 1 x per week 2 uren in het Dienstencentrum. Dit is zeker een vooruitgang maar jammer genoeg werd niet ingegaan op de bijkomende steun langs deze weg van regelmatige gratis bedeling van voedseloverschotten. Op onze suggestie sinds jaren om langs de maaltijdbedeling, de poetsdienst, de klusjesdienst ... groenten en fruit van eigen streek in bulk aan te kopen en regelmatig tot bij alle kansarmen van onze gemeente te brengen, wordt jammer genoeg ook nog steeds niet ingegaan.

GEMEENTELIJKE DIENSTEN

- Vreemdelingentaks: Een minderheid van de gemeenten voerde die in; Lubbeek was bij de allereersten en besliste meteen voor het hoogst toegelaten bedrag: 50 Euro voor elke verlenging van de tijdelijke verblijfsvergunning. Door de wettelijk voorziene uitzonderingen treft het niet meteen een groot aantal mensen. De gevallen die wij kennen betreffen mensen die hier al langer zijn, dikwijls met een beperkt inkomen uit werk, voor wie dit telkens een zware financiële last is. Een echtpaar betaalt immers automatisch 100 Euro. Zijn er meerderjarige kinderen dan komt er telkens 50 Euro bij. Ook de Oekraïense vluchtelingen betalen deze som telkens zij hun voorlopige verblijfsvergunning moeten verlengen. Een evaluatie van de kosten-baten voor de gemeente zelf, is voor zover wij weten, niet voorhanden.

- Loket Niet Belgen: dit bestaat in verschillende gemeenten, maar niet overal. Vooral dat dit het enige loket is, waar een telefonische afspraak verplicht is, wordt als een extra drempel voor de dienstverlening ervaren. Financieel: Mensen met een verblijfsvergunning die driemaandelijks verlengd moet worden, bijvoorbeeld vluchtelingen in de asielprocedure, kunnen immers geen GSM-abonnement nemen. Het krediet op hun prepaid kaart vermindert dus bij elke oproep. Ook de subjectieve ervaring is negatief: een Syrische man die in Tienen woont, waar deze regeling ook bestaat, verwoordde het zo: "Ik werk, ik betaal belastingen, ik spreek Nederlands, ik heb Belgische vrienden ... wat moet ik doen om "normaal" te zijn?"

SCHOLEN

- De samenwerking met de basisscholen in Lubbeek verloopt vlot. De leerlingen en ouders zijn allemaal heel enthousiast en dankbaar voor de inspanningen die de schoolteams voor hen doen.

Er is een intensieve samenwerking tussen de vrijwilligers van SIAL die huistaakbegeleiding doen en de betrokken leerkrachten. Veel vrijwilligers begeleiden de ouders naar het oudercontact

Pijnpunt blijft sommige online berichten aan de ouders. De taal is dikwijls niet eenvoudig en het openen van bijlagen of invullen van documenten moet door de huistaakbegeleiders begeleid worden.

- Uitleg over online en schriftelijke informatie van directies en leerkrachten naar ouders. Uitlenen van materiaal voor bos- en zeeklassen (GIP) bv. slaapzak, laarzen. Sinds het bestaan van Mamadepot Lubbeek kunnen sommige van deze benodigdheden ook tegen een zeer lage prijs aangekocht worden door de families.

- Zomerschool

Ook een aantal kinderen uit vluchtelingenfamilies hebben veel baat gehad bij het volgen van zomerschool in Lubbeek.

Zowel voor het bijwerken van de schoolachterstand als voor het taalbad en de sociale contacten was dat waardevol. Knelpunt: er werd op voorhand geen vervoer voorzien. Pas toen er inschrijvingen waren waar vervoer een probleem was, zijn er door een gemeenteambtenaar ophaalbeurten georganiseerd met ouders die wèl over vervoer beschikten. Enkele families schreven hun kinderen niet in omdat ze geen vervoer konden regelen en er niet op konden rekenen dat dit verholpen zou worden.

- Schoolbusvervoer

De hervorming van het schoolbusvervoer in Lubbeek weegt voor bepaalde gebruikers soms erg zwaar:

* De vaste opstaphalte, die de ophaling aan huis vervangt, en die een vork in de tijd van in theorie 10 minuten, maar in praktijk wel twintig minuten tijd hanteert, maakt het moeilijk voor ouders om op tijd naar hun werk te kunnen vertrekken en verplicht ook ouders met baby om met de kleine mee naar buiten te gaan tot aan de halte en daar te wachten op de bus.

* de bus haalt de kinderen niet onmiddellijk na schooltijd op en het reglement voorziet dat de daaruit volgende opvang van de kinderen betalend is volgens de geldende tarieven. Dit leverde een gezin met drie kinderen al een rekening van 180 Euro op voor het eerste trimester!

Door de achteruitgang van de dienstverlening t.o.v vroeger, de complexe inschrijvingsregels en de financiële consequenties, nam het aantal gebruikers van het schoolbusvervoer gevoelig af.

Secundair onderwijs: nog te veel talent gaat verloren omdat vluchtelingenkinderen die hier als puber of adolescent toekomen, niet de nodige taalondersteuning krijgen, zodat ze ver onder hun niveau georiënteerd worden.

Zowel de CLB's die soms veel te snel en te gemakkelijk advies geven om naar een beroepsopleiding over te schakelen, als sommige OCMW's, die bij alle meerderjarigen te sterk focussen op snel aan het werk gaan, spelen hierin een rol.

Sommige jongeren houden voet bij stuk en halen alsnog hun diploma secundair onderwijs op hun 20ste of zelfs 21ste jaar, waarna ze eindelijk hun droom kunnen waarmaken in het hoger onderwijs. Respect!

WONEN

- Hulp bij de contacten met huiseigenaars en met SVK Tielt-Winge.

De Huurdersbond bleek een onmisbare hulp bij enkele conflicten met huiseigenaars en met het SVK waar de verplichtingen van het huurcontract niet nageleefd werden.

- Info over de huurpremie die in de plaats komt van huursubsidie na 5 jaar op de wachtlijst van Sociale huisvesting. De brieven hierover zijn onduidelijk zodat de huurders de huurpremie dreigen mis te lopen als ze niet op de gepaste manier reageren.

- Huursubsidie:

Hulp bij de aanvraag is nodig, wegens te complex.

Bovendien is het nodig om de aanvraag snel na de verhuis te doen: de betaling gebeurt na de goedkeuring met terugwerkende kracht vanaf de aanvraag.

Bij de zoektocht naar een woning blijft het verkrijgen van de huursubsidie toch nog altijd een beetje een gok: je kan geen voorafgaandelijke controle krijgen van de woning met de beoordeling van technische vereisten en bezettingsnormen.

- Lange tijd tussen de aanvraag, de controle, de beslissing, de eerste betaling : samen minstens een half jaar. Dit is echt een maatregel voor mensen in armoede, dus hoe stelt men zich voor dat die mensen die periode moeten overbruggen, laat staan budgetteren, in de onzekerheid over de uiteindelijke beslissing?

- Lubbeek blijft ondertussen onderaan de lijst bengelen van gemeenten qua aantal sociale woningen. In de lijst van de rijkste gemeenten prijkt Lubbeek dan weer bij de hoogste.

SAMENWERKING

- Mamadepot Lubbeek

Veel vrijwilligers van SIAL blijven actief bij de werking. Door onze uitgebreide contacten binnen de vluchtelingenfamilies en enkele kansarme Belgische families, kunnen we Mamadepot snel bekend maken bij een aantal mensen uit de doelgroep van "sociale klanten". Dit blijft een continu aandachtspunt.

Er is een goede samenwerking met o.m. het asielcentrum in Scherpenheuvel.

Een Syrische vluchteling werd zelf vrijwilligster.

De combinatie van echt winkelen met de lage prijzen van de sociale klantenkaart, wordt gewaardeerd. Ook de ingesteldheid van duurzaam omgaan met het materiaal, door gebruikte, goede kledij en speelgoed netjes gewassen terug binnen te brengen, krijgt in de werking veel aandacht.

- Buren Zonder Grenzen

Deze vzw helpt mensen om een woning te vinden en begeleidt hen ook bij alle aspecten van het huren. Zo zijn de eigenaars ook "ontzorgd". Iedereen werkt er onbezoldigd.

Zij hebben een grote stapelplaats voor meubilair en huishoudgerief en we werken intensief met hen samen: we bezorgen goed meubilair en gerief en mogen zelf ook spullen komen halen voor families die we begeleiden.

- Start Up St. Bernard

Langs SIAL worden families al eens betrokken bij activiteiten. Dit kan zeker nog uitbreiden.

- Iedereen Verdient Vakantie

SIAL is erkend door Toerisme Vlaanderen als armoedesteunpunt om daguitstappen en vakanties aan sterk verminderde prijs aan te bieden. De Daguitstappen aan minstens 30% vermindering zijn zeer gewaardeerd

- Fietsbiep in Holsbeek:

We kregen enkele geschenkbonnen van een gratis lidmaatschap van een jaar voor enkele families. Kinderfietsen die we van de gezinnen terugkrijgen wegens te klein geworden, bezorgen we aan de Fietsbiep. Nadeel is dat we met nogal frequent de gezinnen moeten brengen om een fiets te halen of te brengen, omdat je er zonder auto niet geraakt.

- Parochies en buurtwerking:

De tentoonstelling "Gezichten van Ballingschap" kon vier maal worden ingericht:

In de Sint Jan De Doper kerk in Binkom, in samenwerking en met de steun van vzw KIVI

In de Sint Bernardus kerk in Lubbeek, in samenwerking met de Kerkraad en Start-Up St. Bernard

In de Sint Pieterskerk in Pellen erg, in samenwerking met de parochieploeg en "Pellenberg Buurt"

In de Sint Quinten kerk in Linden, in samenwerking met de Parochie.

De ontmoeting met dakloze vluchtelingen langs de portretten door aquarelliste Andrée Vos, met telkens een persoonlijk verhaal, wekten ontroering, sympathie, mededogen en verontwaardiging. Ook veel vragen, waarop we graag dieper op gingen.

Om de zoveelste steriele discussie met het gemeentebestuur te vermijden en ook als statement dat er genoeg draagvlak is onder de Lubbeekse bevolking om aan de vereiste som geraken om de kosten te dekken voor dit project i.s.m. House of Compassion (Begijnhofkerk Brussel), deden we geen beroep op de werkingsmiddelen van de GRIS. Gewoon met een doosje voor vrije bijdragen, werd de nodige som van 150 Euro voor de ontlening ruim overschreden, zodat we een extra gift konden overmaken aan de vzw House of Compassion. Ook werden 50 catalogi met de kleurenreproducties verkocht.

De tentoonstelling "Gezichten van Ballingschap heeft een mooie rondgang gemaakt doorheen 4 van de 5 parochiekerken van Lubbeek.

In al deze parochies werd de tentoonstelling warm onthaald en omkaderd, zowel in religieuze vieringen als puur organisatorisch.

Veel dank hiervoor!

De tentoonstelling kan nog steeds gehuurd worden.

<https://web.houseofcompassion.be/events/gezichten-van-ballingschap/>

VLUCHTELINGENWERK

- 8 oktober REFUGEE WALK: De RW bracht ook dit jaar weer 400.000 Euro op voor Vluchtelingenwerk Vlaanderen. Een heel mooi resultaat waar de Lubbeekse deelnemers een substantieel deel aan bijdroegen. Met het geld kan het onthaal met soep en juridische bijstand aan de aanvragers van internationale bescherming in Brussel aan de Dienst Vreemdelingenzaken, verder gezet worden.

SIAL nam deel aan de voorbereidingen en een 40-tal mensen uit Lubbeek stapten een weekje vroeger op 1 oktober een prachtige route af van tussen 10 km en 40 km langs de grenzen van onze gemeente. Ze werden door vrienden en familie gesponsord en hun ingezamelde bedrag oversteeg ruimschoots het minimum van 100 Euro per deelnemer.

We verzorgden het onthaal en de catering. De weigering van sponsoring door het CBS aan de deelnemers van de Refugee Walk, tegen het advies van de GRIS, en gestoeld op louter politieke motieven, herhaalt zich jaar na jaar.

- Deelname aan alle ALV van VwV en GN (tot stopzetting van vzw-statuut). Het hoofdthema was en is natuurlijk de opvangcrisis.

- Actieve deelname aan het ontwikkelen van de "Visietekst platform Mensen op de Vlucht". Deze werd voorgesteld op de ALV in april 2023

De VZW Gastvrij Netwerk is opgeheven en de activiteiten worden nu verder gezet binnen de werking van Vluchtelingenwerk Vlaanderen. Dank zij de onderlinge communicatie in dit netwerk vonden we gemakkelijk nieuwe vrijwilligers om een alleenstaande moeder met een kleuter, die naar Turnhout verhuisde, verder te begeleiden.

VERGADERINGEN, STUDIE- EN INSPIRATIEDAGEN

Trimestriële vergaderingen van de GRIS: meewerken aan de lokale samenwerking met andere vierdepijlers en burgerinitiatieven voor internationale samenwerking. Deze vergaderingen zijn altijd inspirerend en begeistertend.

26/1: Vierde Pijler inburgering/Inspiratiedag

14/3: info over Solidaire Gemeenten

22/4: Netwerkdag Gastvrij Netwerk: "Inspirerende praktijken voor mensen zonder wettig verblijf"

21/5 bezoek aan het Museum voor Migratie : tentoonstelling "Onze Kongo"

17/9 Open Deur dag Vluchtelingenhuis Wilsle. Dit was de laatste keer dat we stichter en bezieler Pater Dirk De Vis gezien hebben. Op 16 januari 2024 is hij overleden. Het Vluchtelingenhuis en ieder die hem heeft gekend zal deze goede en inspirerende mens blijven missen.

29/10 Denkdag door vzw Recht op Migratie

5/12 : sensibiliseringsactie door het Federaal Instituut voor de Mensenrechten (FIRM) op het Albertinaplein "Steun Mensenrechtenverdedigers!"

16/12: Netwerkdag Gastvrij Netwerk in Museum voor Migratie

20/12 Webinar VwV en ORBIT over Mensen zonder wettig verblijf.

24/12: colloquium Progress Lawyers "Is je stem laten horen nog een recht?"

SIAL NIEUWSBRIEVEN

Worden verstuurd naar meer dan 250 geïnteresseerden. Volgende items komen aan bod: Hulpvragen ivm materiële noden, huistaakbegeleiding, individuele begeleiding, nieuws over vluchtelingen, zowel lokaal als nationaal.

KNELPUNTEN

1. Centrumsteden zetten soms interessante projecten op ivm laagdrempelige toegang tot werk in een combinatie van werk en taalonderwijs, opleidingen, Doordat hier gemeentelijke middelen ingezet worden, vallen de inwoners uit andere (omgevende) gemeentes uit de boot.

2. Te hoge eisen voor taalkennis van het Nederlands voor sommige beroepen. Ook voor arbeiders voor wegenwerken of bouwfirma's komen we gelijkaardige drempels tegen. Tegelijkertijd ziet men grote, al dan niet openbare, werken uitvoeren in onderaanneming door firma's met volledig Nederlands-onkundige werknemers.

3. Een blijvend en jammer genoeg groeiend knelpunt: het traject van de inburgering. Taallessen: wachtlijsten zijn nog steeds aanzienlijk, tot anderhalf jaar, vooral voor wie start als analfabeet. Dat heeft consequenties voor de hele integratieloopbaan. Zonder basiskennis van onze taal is beroepsopleiding of behalen van een rijbewijs niet mogelijk. Ook is het sociaal isolement veel groter zolang er geen toegang is tot taallessen.

De forse financiële bijdrage voor het verplichte integratietraject en het dreigen met boetes als het traject niet snel genoeg wordt afgelegd, lijken ons contraproductieve maatregelen; ze zullen de integratie alleen maar bemoeilijken. Dit is echt stuitend: vooral in combinatie met de aanslepende problemen van lange wachttijden (in interviews in de gesproken en schriftelijke media ontkend door politiek verantwoordelijken en niet weerlegd door de journalisten), zowel voor taallessen als voor integratiecursussen, is het voor velen, volledig buiten hun schuld, gewoon onmogelijk om aan die eisen te voldoen.

Binnen Gastvrij Netwerk is er forse kritiek van vele vrijwilligersgroepen op het gehele nieuwe inburgeringstraject van Minister Somers. De verplichte samenwerking met vrijwilligers is een contradictie in terminis en stuit op veel weerstand.

Alle vrijwilligersgroepen ondervinden steeds meer hoe allerlei instanties hun taken doorschuiven naar vrijwilligers: niet alleen een deel van het integratietraject, maar ook het zoeken van woningen en woonbegeleiding, huistaakbegeleiding, onderdak zoeken voor daklozen, Een schrijnend voorbeeld blijft de beslissing van het CAW van Antwerpen om geen begeleiding meer te doen voor gezinshereniging. De reden? Het personeel geraakt moedeloos door de ingewikkelde en onnoemelijk lang aanslepende, dure procedure! De vrijwilligers zullen het dus samen met de zeldzame gespecialiseerde advocaten moeten doen. Voordien had dat zelfde CAW al beslist om de vrijwilligerswerking af te bouwen omdat de vrijwilligers te veel zware problemen signaleerden. Kafka is nooit ver af als je bezig bent met vluchtelingen en met armoede.

BESLUIT

Sommige vluchtelingen blijven het zeer moeilijk hebben met het verwerken van hun vluchtverleden of blijven heimwee hebben naar het land dat hen dierbaar is maar waar het voor hen om veiligheidsredenen nog steeds onmogelijk is om naar terug te keren.

Bij alle families is er veel lijden omwille van de gevaarlijke en preciaire situatie van verwanten en vrienden.

Veel vluchtelingen die door SIAL ondersteund worden of werden, werken graag mee in het netwerk om op hun beurt nieuwkomers te helpen.

De groepsactiviteit “Nederlandse les” is al enkel jaren niet meer actief.

Nochtans is er een groeiende vraag, vooral vanuit de groep van moeders met baby’s en jonge kindjes. Op een crèche moeten ze niet hopen: die hebben allemaal een wachtlijst en daar is nu de prioriteit nu voor werkenden nog bovenop gekomen.

Ook nieuwkomers die nog op een wachtlijst staan voor lessen Nederlands.

Een opvallende groep: mensen die, sinds ze werken, hun kennis van het Nederlands achteruit zien gaan: veel arbeiders zijn ofwel alleen aan het werk, bv. poetsdiensten of plaatsers in dienst van een bedrijf van technische installaties en onderhoud (verwarming, zonnepanelen, telecom) en koerierdiensten. In dienstverband beperkt het Nederlands zich tot korte instructies, dikwijls nog in dialect.

Vrijwilligers voor oefenlessen Nederlandst zijn wel te vinden, zowel voor de oefengroepen als voor de zorg voor de kindjes.

Het grote probleem blijft “een plek”. Een gratis, met het OV bereikbare plek (omgeving Staatsbaan), waar zowel een lesruimte met bord, tafels en stoelen, als een speelruimte met wat speelgoed en een tapijt, permanent mogen blijven staan. Liefst ook met buitenruimte.

Heel vroeger hadden we onze thuis in “Het Geleeg” in hartje Lubbeek, met de tuin van een van de burens als kers op de taart. We gebruikten een tijdje enkele lokalen van het DCL, maar moesten regelmatig wijken voor andere, betalende, reservaties; voor het spel met de kinderen was de lokatie ook niet echt geschikt.

In de vroegere parochiezaal van St. Martinus zijn we een tijd gul ontvangen, maar die bestaat ondertussen al lang niet meer.

Gedurende enkele jaren waren we echt thuis in de oude pastorie van Lubbeek (oude bib), maar ook die wordt vernieuwd en krijgt een nieuwe bestemming.

Ideeën en voorstellen zijn zeer welkom.

Het wetsontwerp om huiszoekingen te doen zonder voorafgaand gerechtelijk onderzoek bij vermoeden van aanwezigheid van mensen zonder papieren, is alsnog niet door het parlement geraakt. Zowel politiek als vanwege de onderzoeksrechters ("wij zijn geen stempelrechters") was er tegenstand. Dat het voorstel steeds weer op allerlei manieren opduikt, is verontrustend.

De onmenselijke omstandigheden waarin mannelijke asielzoekers die verstoken blijven van opvang, moeten overleven, zijn onaanvaardbaar.

Op wereldniveau zijn de wrede mishandelingen van vluchtelingen, o.m. aan de grenzen van Europa, een voortdurend schandaal.

DANK aan iedereen die met sympathie SIAL gevolgd heeft en aan allen die op een of andere manier bijgedragen hebben aan het verwelkomen en ondersteunen van de vluchtelingen in onze gemeente en daarbuiten. Een speciale waardering voor al onze huistaak- en gezinsbegeleiders- "omarmers!"

Indien u de SIAL-werking financieel wil steunen, kan dit op naam van

SIAL

BE68 7340 3583 4334

(geen fiscaal attest mogelijk)

INTERESSANTE LINKS EN NIEUWSBRIEVEN

Myria Nieuwsbrieven, Vreemdelingenrecht, Vluchtelingenwerk Vlaanderen, VVSG ivm OCMW en vluchtelingen

ECRE, ORBIT, Vluchtelingen Onthaal Sint-Niklaas (VLOS), Limburgs Platform Vluchtelingen, Vakantie voor Iedereen, Welzijnsschakels, Gastvrij Netwerk, Face book Mamadepot Lubbeek, Face book Lubbeek Helpt! Sociaal.net, Unia, Liga voor mensenrechten, Medimmigrant, Nansen, UNHCR, MO*, Belgisch ontwikkelingsagentschap, Amnesty ,11 11 11 , VZW Bij Ons Thuis, Recht op Migratie, ...

Contactpersoon Christine D'aes <christine.daes@telenet.be> 0486748

WSM



Contactpersoon: Guy Sprengers guy.sprengers@telenet.be

Na het opdoeken van KWB is er geen rechtstreekse link met de Lubbeekse bevolking, echter via de Stuurgroep WSM Leuven wordt het belang van deze ngo binnen de gemeente onderhouden.

Vertegenwoordigers zijn Roland Van Criekingen en Guy Sprengers.

WSM vzw, de ngo binnen Beweging.net, is vertegenwoordigd in de GRIS.

Ter info: op 16 oktober 2019 is de naam Wereldsolidariteit officieel veranderd in WSM, wat staat voor We Social Movements, met als baseline: Make change happen. Meer info is te vinden op de website www.wsm.be

Stuurgroep WSM Leuven en Partenariaat Leuven-Guatemala:

- Samenwerkingsovereenkomst tussen enerzijds de CGTG van Guatemala, en anderzijds Beweging.net (Verbond Leuven), ACV (Verbond Leuven) en Christelijke Mutualiteit (Verbond Leuven), opgericht in 2004, in november 2008 officieel verlengd is voor de periode 2008 – 2013.
- Na een tweede inleefreis in november 2010 werd een nieuwe verlenging voor de volgende vijf jaren officieel ondertekend op 28 mei 2014.
- In 2017 werden nieuwe onderhandelingen gestart met de verschillende Leuvense partners om zich voor te bereiden op een nieuwe verdere overeenkomst met het Partenariaat. Deze voorbereiding is in 2018 verder uitgediept en resulteerde in een werkbezoek aan de partners in Guatemala in januari 2019. Hierop is een samenwerkingsovereenkomst ondertekend voor drie jaar, van 2019 tot en met 2021. Hierin zijn duidelijke afspraken gemaakt naar bilaterale ondersteuning. De samenwerking geldt niet enkel voor CGTG, maar ook voor MTC (landbouwersorganisatie) als voor MOJOCA (opvang en onderricht straatjongeren).
- Eind 2019 hebben enkele Leuvense jongerenorganisaties (ACV-jongeren, Kazou, Beweging.net) eerste afspraken gemaakt om een jongerenuit-wisseling met Guatemala (MOJOCA-JOC-MTC) te organiseren. Tijdens de coronapandemie werden de contacten online gehouden en versterkt. Zaterdag 22 april is dan eindelijk een delegatie afgereisd.

Binnen de stuurgroep is de ‘Werkgroep Guatemala’ opgericht, die zich specifiek met die problematiek bezig houdt, o.a. de opvolging van initiatieven die van hieruit opgezet en gecoördineerd worden. Deze werkgroep heeft ook het assisenproces voor de vermoorde missionarissen begin jaren '80 gevolgd (4 tot 14 december) en hierop volgend een slotavond georganiseerd op 19 december 2023.

Ondertussen blijven alle voorgaande campagnes verder opgevolgd: Cleanekleren, Schonekleren, Leefbaar loon, Sociale bescherming voor iedereen, opkomen voor gezondheid wereldwijd. In de kernthema's van WSM draagt zij bij tot de realisatie van verschillende SDG's: het beëindigen van armoede (SDG 1) – goede gezondheid en welzijn voor iedereen (SDG 3) – gendergelijkheid (SDG 5) – waardig werk en economische groei (SDG 8) – ongelijkheid verminderen (SDG 10) – verantwoorde consumptie en productie (SDG 12) – vrede, gerechtigheid en sterke instellingen (SDG 16) en uiteraard partnership (SDG 17).



WSM nationaal:

De verschillende organisaties in Guatemala zijn opnieuw bezocht door Bart Verstraeten, algemeen secretaris van WSM en voorzitter van Social Alert. Hij is vandaag de rechtstreekse contactpersoon met de CGTG en MTC. Alexandra Arguedas is de continentaal coördinator voor Latijns-Amerika, vanuit Santo Domingo, Dominicaanse Republiek. Santiago Fischer is de politiek medewerker Latijns-Amerika. Katrien Liebaut was verantwoordelijke voor fondsenwerving tot eind juni, van dan af nam Nancy Govaerts haar functie over.

Tim Jansen is sinds begin 2022 de regionale begeleider voor Vlaams-Brabant en Brussel.

Vergaderingen en/of bijeenkomsten met medewerking van WSM:

- ✓ 19 januari: WSM-stuurgroep
- ✓ 31 januari: overleg opstellen brochure tentoonstelling GRIS in de BIB. WSM stelde specifiek ten toon rond de bedreigingen door openmijnen in de streek waar MTC actief is.
- ✓ 6 februari: overleg GRIS-BIB-tentoonstelling
- ✓ 16 februari: ALV GRIS
- ✓ 22 februari: WSM-stuurgroep
- ✓ 19 maart: aanwezigheid op actiedag tegen racisme in Leuven
- ✓ 30 maart: overleg GRIS-BIB-tentoonstelling
- ✓ 23 maart: WSM-stuurgroep
- ✓ 20 april: WSM-stuurgroep, met o.a. ontmoeting met de jongeren die de uitwisseling met Guatemala voorbereiden.
- ✓ 3 mei: overleg GRIS-BIB-tentoonstelling
- ✓ 11 mei: Mundo Moves Leuven: WSM organiseerde een 'Film- en debatavond over uitbuiting, schendingen van arbeidsrechten en mensenhandel'. Vertoning van de documentaire 'Qatar aan de Schelde'. Nadien debat met Advocaat Buelens, Sara Ceustermans van Schonekieren en een vertegenwoordiger van ACV-PULS.
- ✓ 1 juni: overleg GRIS-BIB en Algemene Ledenvergadering GRIS
- ✓ 17 juni: overleg GRIS-BIB-tentoonstelling
- ✓ 22 juni: afspraken BIB ivm tentoonstelling
- ✓ 22 juni: WSM-stuurgroep
- ✓ 28 juni: overleg GRIS-BIB-tentoonstelling
- ✓ 1 september: overleg GRIS-BIB-tentoonstelling
- ✓ 22 september: opstellen tentoonstelling GRIS-BIB
- ✓ 23 september tot 28 oktober: tentoonstelling in de BIB

- ✓ 28 september: Algemene Ledenvergadering GRIS
- ✓ 25 oktober: WSM-stuurgroep
- ✓ 16 november: WSM-stuurgroep
- ✓ 4 december: start assisenproces Leuven tot 14 december
- ✓ 14 december: Evaluatie tentoonstelling GRIS-BIB, nadien Algemene Ledenvergadering GRIS
- ✓ 19 december: Slotavond assisenproces, in Leuven, georganiseerd door WSM stuurgroep, ism Guatebelga vzw, Broederlijk Delen en Amnesty International.

WSM ontving van gemeente Lubbeek € 1480 projectsubsidie (Financiering MOJOCA Guatemala), voor opvang, begeleiding en opleiding van kwetsbare straatjongeren in de hoofdstad Guatemala-Ciudad.

GBS 'De Stip' Linden

Contactpersonen: Karin Bunckens – Bieke Verlinden
bieke.verlinden@gbslubbeek.be



De samenwerking die onze school, De Stip in Linden, al jarenlang heeft met de basisschool in Cyendajuru Primary School (sector Simbi, Rwanda) werd ook in 2023 voortgezet.



Professor emeritus Luk Cannoodt, de secretaris van de vzw Impore, blijft nog steeds onze contactpersoon. Hij bezorgde ons mooie foto's van de samenwerking voor de tweede GRIS-tentoonstelling 'Landbouw hier en in het globale Zuiden'. Samen met enkel andere lidorganisaties van de GRIS stelden we van 23 september tot 28 oktober dit aspect van de school voor op de bovenverdieping van de hoofdbibliotheek van Lubbeek. De armste moeders worden verenigd om groenten te telen.

De twee tweede leerjaren kregen in groepjes een rondleiding langs de verschillende standen.



Op 9 juni keken onze leerlingen van het vijfde en zesde leerjaar in het kader van het Afrika Filmfestival naar de documentairefilm *What Happened in the Tent* (Majd Khalifeh – Roel Nollet, 2012), over het uitwisselingsproject tussen twee circuscholen: een in Molenbeek en een op de Westelijke Jordaanoever in Palestina. In beide scholen wordt gewerkt met kwetsbare jongeren. In verschillende lessen van de andere klassen komt het leven in Rwanda ter sprake.

De leerkrachten in de kleuterafdeling worden door de Rwandese overheid veel minder betaald dan hun collega's van de lagere school. Ze hebben wel heel grote klasgroepen. Dat demotiveerde hen sterk.

De steun van de gemeente Lubbeek ging opnieuw naar het bijbetalen van de lonen van de kleuterleerkrachten tot op het niveau van hun collega's. De twee leerkrachten zijn (terug) zeer gemotiveerd, nu ze maandelijks € 26 verdienen i.p.v. € 7,80. De kinderen krijgen 's morgens een ontbijt op school. Dat betekent een wezenlijk verschil voor de armste kinderen. Zij komen daardoor ook regelmatig naar school. Schooljaar 2023-2024 gaat verder op dat elan. Het loopt van 25 september 2023 tot 5 juli 2024, in drie trimester van resp. 13, 12 en 12 weken, onderbroken door twee keer twee weken vakantie.

Een groep van moeders van schoolkinderen leert nu toefoe te maken van hun nieuwste teelt, de sojabonen. Hiermee werken ze op rechtstreeks en actief mee aan de verbetering van het voedingspatroon van de kinderen. Overschotten kunnen verkocht worden. Dat draagt ook positief bij aan de financiële situatie van de deelnemende families.



Het project in ISIMBI ontving € 1480 projectsubsidie in 2023.

GBS 'School 3212' Pellenberg

Contact: directie.school3212@gbslubbeek.be



Onze visie: “Jongeren van jongs af aan sociale houdingen en waarden meegeven door onder andere met open blik naar de wereld te kijken” is tevens onze missie. Als school staan we achter het idee van eerlijke handel en duurzame landbouw. We willen ons profileren als een solidaire en gastvrije school, dit zowel lokaal als internationaal. Gezien wij als school bezig zijn met de volwassenen van morgen zien wij ons als de ideale partner om werk te maken van ontwikkelingssamenwerking.

Kleuterschool goes internationaal

Er werd een hele week rond verschillende **Afrikaanse landen** gewerkt. De kleuters maakten kennis met specifieke voorwerpen, spelletjes en hapjes. De poppenhoek werd omgevormd tot een Afrikaans huis waar Afrikaanse voorwerpen lagen en zo leefden ze zich concreet in, in de Afrikaanse leefwereld.

Er werden maskers, speelgoed en muziekinstrumenten geknutseld terwijl er Afrikaanse melodieën door de klassen galmden.

Bij de oudste kleuters kwamen verschillende thema's doorheen het schooljaar aan bod van over de ganse wereld. China, de poolgebieden, Europese landen: België; Nederland, Duitsland, Spanje,...

In de poppenhoek leefden ze zoals in een Afrikaans dorp. Ze bouwden een iglo met dozen, een tipi met stokken en doek. De kleuters speelden Afrikaanse en Chinese spelletjes. Er werd wereldmuziek beluisterd, ze dansten op Afrikaanse muziek en probeerden zelfs djembé te spelen. De kleuters leerden tellen in andere talen en zongen een Afrikaans lied. En.....ze proefden ook van gerechten uit andere landen.

Een brede kijk op de wereld en sociaal engagement? Het zit hem in de kleine dingen.

Lagere school

Alle klassen van kleuter tot zesde leerjaar werkten rond de “**rechten van het kind**” Kinderen hebben het recht naar school te gaan. Zij moeten naar school om te leren over de wereld en om later voor zichzelf te kunnen zorgen. Landen moeten elkaar helpen om te zorgen dat ieder kind naar school kan. Het Verdrag kent aan alle kinderen het recht op gezondheidszorg toe, het recht op onderwijs, het recht op bescherming tegen eender welke vorm van fysieke of morele uitbuiting en ook het recht om deel te nemen aan het maatschappelijk leven en om gehoord te kunnen worden in zaken die hem of haar aangaan. Leerlingen die hun rechten kennen, zijn zelfzekerder en meer geëngageerd. Het kennen van hun eigen rechten geeft hen zekerheid en vertrouwen en moedigt hen aan om eigen gedachten en persoonlijke ideeën te ontplooiën. Dit zet hen ertoe aan een meer respectvolle houding aan te nemen tegenover zichzelf en tegenover hun vrienden. Zo beseffen ze dat er nog veel te realiseren valt voor kinderrechten in het Zuiden maar ook hier in België. Door dit project in de klas aan bod te laten komen verhogen we de kans dat onze kinderen actieve en verantwoordelijke burgers worden die, eenmaal volwassen, mee achter een duurzame verdediging van kinderrechten zullen staan. In het tweede leerjaar behandelden we volgende onderwerpen: recht op identiteit, recht op gezondheidszorg, recht

op onderwijs, recht op participatie. Ze volgden per onderwerp, een kind dat leeft in een land waar er niet nauw gelet wordt op de kinderrechten.

De zesdeklassers trokken met de fiets naar het Afrikaans filmfestival. Ondertussen een jaarlijkse vast waarde. Een film met een eigenzinnige kijk op Afrika. Dit om onze kinderen vertrouwd te maken met kwaliteitsvolle, eigenzinnige en maatschappelijk relevante beelden van en over Afrika.

Pellenberg buurt, ook hier waren wij één van de partners. Een reden om dit even onder de aandacht van de kinderen te brengen. Miljoenen mensen ter wereld krijgen nog altijd niet waar ze recht op hebben: voldoende voedsel, schoon drinkwater, gezondheidszorg, een basisopleiding, een leefbaar inkomen, veiligheid en vrijheid van meningsuiting. Wereldwijd leveren mensen dagelijks de strijd voor een menswaardig bestaan. **11.11.11** helpt hen daarbij door ontwikkelingsinitiatieven in het Zuiden te steunen. Door druk uit te oefenen op het beleid van nationale en internationale overheden en organisaties.

Ook tijdens de WO lessen komen **andere culturen** aan bod. Zo kijken ze tijdens het thema "wonen" naar woningen in andere landen. Kinderen leren zo de verschillende woonmogelijkheden en gebieden kennen. Alzo beseffen ze ook hoe goed wij het hier hebben. **Senegal** werd dan weer belicht tijdens het thema water. Een groepje dorpen 150 km van de eerste begaanbare weg hebben een zeer eigen levensstijl. Ze verbouwen strikt wat nodig is en hebben weinig vee. Er is nauwelijks drinkbaar water, Vlaamse scholen proberen hen te ondersteunen voor de exploitatie van een eenvoudige waterput.

Alles komt terug dus ook wij gaan lokaal

Begin met jezelf als je iets wil veranderen, dus wij proberen onze leerlingen correcte attitudes aan te leren.

Elke woensdag krijgen onze leerlingen fruit van bij ons aangeboden. Enkele klassen kweekten witloof in de klas. Dit alles om onze leerlingen bij te brengen dat ook wij lekkere producten van eigen bodem hebben. Het moet niet altijd van heinde en verre te komen.

Klimaatacties zijn ondertussen goed ingeburgerd, de fossiele brandstoffen worden in de kijker gezet en alternatieven hiervoor, weten onze kinderen u zo te vertellen.

Zwerfvuil ruimen met de leerlingenraad, verplaatsingen met de fiets en zo kunnen we nog wel even doorgaan.

